

Chính sách & cuộc sống

Trung tâm Hành động vì sự phát triển cộng đồng – Ấn phẩm phát hành nội bộ mỗi tháng 1 số



TRONG SỐ NÀY:

Tin tức - Hoạt động

Trang **2 - 5**

Phân tích - Bình luận

Trang **6 - 7**

Văn bản pháp luật

Trang **8**

Câu chuyện pháp luật

Trang **9**

Tư vấn pháp luật

Trang **10**

Tuyển sinh - Tuyển dụng

Trang **11**



CHUỖI HOẠT ĐỘNG HỖ TRỢ NGƯỜI KHUYẾT TẬT TẠI BÌNH PHƯỚC & THỪA THIÊN HUẾ

Trong khuôn khổ Dự án “Hỗ trợ người khuyết tật giai đoạn 2015 - 2018” do Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID) tài trợ, tháng 06/2017, Trung tâm ACDC đã triển khai một số các hoạt động tại 2 tỉnh Bình Phước và Thừa Thiên Huế.

Tại Bình Phước, ngày 27 - 28/05, đã diễn ra tập huấn “Giám sát, đánh giá cho nhóm người khuyết tật nông cốt” tại thị xã Đồng Xoài. Hoạt động nhằm cung cấp các kiến thức và kỹ năng về giám sát, đánh giá cho các học viên. Tập huấn thu hút sự tham gia của gần 40 người khuyết tật đến từ các huyện, thị xã trong tỉnh. Dưới sự hướng dẫn của giảng viên, các học viên đã hiểu được khái niệm, tầm quan trọng và những nguyên tắc cơ bản của giám sát, đánh giá; từ đó từng bước thực hành xây dựng kế hoạch giám sát, đánh giá.

Tại Thừa Thiên Huế, ngày 23/06 vừa qua, khoảng 20 cán bộ chủ chốt của Hội người khuyết tật tỉnh, Hội người khuyết tật các huyện và đại diện người khuyết tật huyện A Lưới đã tham gia hoạt động “Tham quan khảo sát tiếp cận tại các điểm nhà ga, bến xe, vỉa hè, bưu điện” tại

Thành phố Huế. Phần lớn các thành viên của đoàn tham quan đều là những học viên của khóa tập huấn “Quy chuẩn, tiêu chuẩn về nhà ở và các công trình công cộng” năm 2016. Ông Mai Anh Thương - Chuyên viên Phòng Quản lý Xây dựng, Sở Xây dựng Tỉnh Thừa Thiên Huế, thành viên đoàn khảo sát tiếp cận chia sẻ: đối với các công trình xây dựng từ trước đây (như Bia Quốc học, vỉa hè từ ngã tư đường Lý Thường Kiệt đến giữa đường Đống Đa phía Sở Ngoại Vụ), đều không có lối tiếp cận cho người khuyết tật do bắt nguồn từ xưa, vấn đề tiếp cận cho người khuyết tật không được quan tâm; nhưng các công trình xây dựng gần đây (ví dụ như vỉa hè đường Tố Hữu, phía Trung tâm Hành chính TP Huế), việc xây dựng có tiếp cận đã tốt hơn, đạt khoảng 80%. Để các công trình mới đáp ứng đủ tiêu chuẩn tiếp cận cho người khuyết tật cần có hành lang pháp lý đồng bộ, có chế tài, thanh tra, kiểm tra, xử lý, khen thưởng, nêu gương... Hội người khuyết tật cũng nên dành thời gian kiểm tra định kỳ các

công trình, báo cáo với UBND tỉnh để có biện pháp xử lý phù hợp.

Vào ngày 28 - 29/06, tại huyện Phong Điền có tổ chức tập huấn “Chính sách pháp luật liên quan đến người khuyết tật và phòng tránh bạo lực giới cho người khuyết tật”. Tập huấn nhằm nâng cao nhận thức của người khuyết tật về các chính sách pháp luật có liên quan đến bản thân và các vấn đề liên quan tới yếu tố giới. Chương trình có sự tham gia của khoảng 90 người khuyết tật và gia đình người khuyết tật. Trong suốt 2 ngày tập huấn, các học viên đã được nghe giảng và thảo luận sôi nổi về quyền của người khuyết tật trong các lĩnh vực y tế, bảo trợ xã hội, giáo dục, dạy nghề, việc làm,... Tiếp đó là kiến thức về giới, bình đẳng giới và phòng tránh bạo lực giới đối với người khuyết tật cũng nhận được sự quan tâm và chia sẻ nhiệt tình của người khuyết tật.

Tháng 07/2017 tới, Trung tâm ACDC dự kiến sẽ vẫn tiếp tục triển khai các hoạt động tại địa bàn tỉnh Bình Phước và Thừa Thiên Huế để hỗ trợ người khuyết tật ở địa phương.

Ảnh Ngọc

NGHỆ AN: PHỔ BIẾN VÀ TƯ VẤN PHÁP LUẬT DÀNH CHO NGƯỜI KHUYẾT TẬT

Nhằm nâng cao hiểu biết và tư vấn, giải đáp trực tiếp các câu hỏi, vụ việc liên quan đến pháp luật cho người khuyết tật có nhu cầu, ngày 07-08/06/2017, Trung tâm ACDC phối hợp cùng Ban vận động thành lập Hội người khuyết tật tỉnh Nghệ An tổ chức chương trình phổ biến và tư vấn pháp luật dành cho người khuyết tật. Chương trình thuộc dự án “Tăng cường giám sát thực thi Công ước của Liên hiệp quốc về quyền của người khuyết tật” do Tổ chức CBM tài trợ.

Chương trình được thực hiện tại 2 địa điểm: Thành phố Vinh và huyện Thanh Chương, tỉnh Nghệ An. Do cơ hội tiếp cận với hoạt động trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật ở đây không nhiều, nên chương trình đã thu hút khoảng 120 người khuyết tật tham gia. Rất nhiều câu hỏi về bảo trợ xã hội, dạy nghề, lao động-việc làm, chính sách người có công, chính sách vay vốn... đã được các luật sư, cán bộ tư vấn và các bên liên quan trả lời thỏa đáng. Trong đó, vấn đề bảo trợ xã hội, trợ cấp dành cho người khuyết tật và chính sách vay vốn của Ngân hàng chính sách xã hội là vấn đề được đa số người khuyết tật quan tâm và thắc mắc nhất.



Chương trình phổ biến và tư vấn lưu động đã được Trung tâm ACDC duy trì từ năm 2011 cho đến nay. Tính đến thời điểm hiện tại, Trung tâm ACDC đã có 23 chuyến tư vấn lưu động tại địa phương cho 13 tỉnh trên toàn quốc. Trong thời gian tiếp theo, Trung tâm ACDC tiếp tục lồng ghép các hoạt động để người khuyết tật tiếp cận đầy đủ hơn các chính sách của nhà nước.

Minh Trần

NÂNG CAO KIẾN THỨC VÀ NĂNG LỰC CHO HỘI NHÓM NGƯỜI KHUYẾT TẬT



Ngày 21 – 22/06: Tập huấn lại Bộ tài liệu module “Công ước về Quyền của người khuyết tật và việc thực thi công ước ở Việt Nam” tại Quảng Trị.

Các khóa tập huấn là cơ hội để những giảng viên được đào tạo từ khóa đào tạo “Giảng viên nguồn Bộ tài liệu Giám sát và đánh giá việc thực hiện Công ước quốc tế về quyền của người khuyết tật (CRPD)” thực hành tại địa phương về những kiến thức và kỹ năng đã được đào tạo, đồng thời cung cấp cho thành viên Hội người khuyết tật ở địa phương kiến thức về 6 chủ đề của Bộ tài liệu.

Đồng thời, ngày 23 – 25/06 tại Đà Nẵng cũng diễn ra tập huấn “Xây dựng phát triển Hội, nhóm của người Điếc” do các giảng viên từ Trung tâm ACDC tham gia giảng dạy. Tập huấn đã thu hút sự tham gia của những cán bộ nòng cốt của Câu lạc bộ người Điếc miền Bắc, Trung, Nam. Hoạt động này đã hỗ trợ các Câu lạc bộ người Điếc nâng cao nhận thức về vai trò, sứ mệnh và tiếng nói của họ đối với cộng đồng người Điếc nói riêng và cộng đồng người khuyết tật nói chung.

Nguyệt Hà

Tháng 06/2017, Trung tâm ACDC đã phối hợp với tổ chức CBM triển khai một chuỗi các hoạt động nhằm nâng cao kiến thức và năng lực cho các hội, nhóm người khuyết tật.

Ngày 08 – 09/06: Tập huấn lại Bộ tài liệu module “Xây dựng và phát triển tổ chức của người khuyết tật” tại Hà Nam.

Ngày 14 – 15/06: Tập huấn lại Bộ tài liệu module “Vận động chính sách” cho Hội người mù Hà Nội.

BEST BUDDIES VIỆT NAM

GIAO LƯU "SẮC MÀU THÁNG 5"



Ngày 28/05/2017, Best Buddies Việt Nam tổ chức sinh hoạt chung định kỳ cho tất cả các thành viên với chủ đề "Sắc màu tháng 5" tại Hà Nội. Chương trình đã thu hút sự tham gia của gần 40 thành viên bao gồm cả tình nguyện viên, các bạn Best Buddies cùng phụ huynh.

Thông qua các hoạt động tập thể tô tranh, các trò chơi như đưa bóng vào rổ, tập nhảy theo nhạc,... các thành viên trải qua một buổi sáng chủ nhật tràn đầy tiếng cười cùng những trải nghiệm thú vị. Các đôi bạn Best Buddies rất hào hứng tham gia và phối hợp ăn ý với nhau trong các hoạt động của buổi giao lưu. Các thành viên đều rất hi vọng có thêm nhiều hoạt động ý nghĩa và bổ ích hơn nữa trong thời gian tới.

Best Buddies Việt Nam đã đi được một phần ba chặng đường của năm 2017, cũng là lần thứ 2 buổi sinh hoạt chung hàng tháng được tổ chức. Một điều không khó nhận ra là các thành viên đã quen thuộc và gắn bó với nhau hơn. Các bạn tình nguyện viên đã không còn sự bỡ ngỡ và bối rối khi gặp gỡ các bạn Best Buddies, các bạn Best Buddies cũng đã không còn cảm thấy xa lạ với những người bạn của mình. Đây là những điều đáng ghi nhận cho sự nỗ lực của tất cả để gắn kết các thành viên của ngôi nhà Best Buddies Việt Nam.

Tiểu Anh

ĐIỂM TIN THÁNG 6

♣Ngày 13/06/2017, Đại hội đại biểu toàn quốc Liên hiệp hội về người khuyết tật Việt Nam khóa II, nhiệm kỳ 2017 - 2022 đã diễn ra tại Hà Nội. Trung tâm ACDC là một trong số các đơn vị tài trợ cho hoạt động này. Chương trình có sự tham dự của một số lãnh đạo của Đảng và Nhà nước cùng 235 đại biểu chính thức đến từ các Hội người khuyết tật và một số cơ quan, ban, ngành Trung ương, doanh nghiệp.

Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành khóa II, nhiệm kỳ 2017 - 2022 với 62 thành viên, trong đó Ban thường vụ gồm 17 ủy viên (1 Chủ tịch, 4 Phó Chủ tịch và 12 Ủy viên), bao gồm :

Chủ tịch: Bà Đặng Huỳnh Mai

Phó Chủ tịch:

- 1) Ông Đặng Văn Thanh - Phó Chủ tịch chuyên trách
- 2) Bà Dương Thị Vân
- 3) Ông Trương Công Nghiêm
- 4) Bà Võ Thị Hoàng Yến

Và 12 Ủy viên gồm các ông/bà: Nguyễn Ngọc Toàn; Lê Thị Tuyết Nhung; Nguyễn Thị Lan Anh; Nguyễn Hồng Oanh; Nguyễn Hồng Hà; Nguyễn Tuấn Linh; Cao Văn Thành; Bùi Thị Hồng Nga; Nguyễn Gia Cường; Trần Mạnh Thu; La Thạch và Trương Văn Phước.

Tăng cường tiếng nói cho phụ nữ khuyết tật tại COSP



“I would really like to attend more activities in my community. But often I am forced to stay outside of such places because they are not made in a way that I can access them.”
-Ndèye Daro Niang

UN WOMEN

Ngày 13 - 15/06/2017, phiên họp thứ 10 của COSP, Hội nghị các nước thành viên của Công ước Liên hợp quốc về quyền của người khuyết tật (CRPD) đã diễn ra. Tại đây, Cơ quan Phụ nữ Liên hiệp quốc (UN Women) đã đẩy mạnh tiếng nói của phụ nữ khuyết tật và nhấn mạnh tầm quan trọng của phụ nữ khuyết tật trong quá trình đưa ra quyết định.

Theo ước tính cứ 5 phụ nữ thì có 1 phụ nữ có khả năng khuyết tật. Phụ nữ và trẻ em gái khuyết tật phải đối mặt với nhiều rào cản về văn hóa, pháp luật và thể chế, cũng như sự phân biệt đối xử do hai nguyên nhân: họ là phụ nữ và là người khuyết tật. Những cản trở này ngăn họ tiếp cận với những cơ hội về giáo dục, kinh tế, sự công bằng, cũng như tham gia vào chính trị hay vào quá trình ra quyết định.

Tại phiên họp, nghiên cứu của Cơ quan Phụ nữ Liên hợp quốc về việc thực thi CRPD đã được trình bày. Nghiên cứu này tập trung vào hoạt động trao quyền

cho phụ nữ và trẻ em gái khuyết tật ở khía cạnh bình đẳng giới và hòa nhập cho người khuyết tật. “Phụ nữ và trẻ em gái khuyết tật ở mọi độ tuổi, mọi dạng tật là một trong những nhóm dễ tổn thương và yếu thế nhất trong xã hội. Do đó, việc thực thi CPRD cần phải xem xét và giải quyết những mối quan tâm của họ trong suốt quá trình ra quyết định và xây dựng chương trình. Tại tất cả các giai tầng xã hội, những biện pháp đặc biệt cũng cần thiết nhằm giúp phụ nữ và trẻ em gái khuyết tật hòa nhập vào xu hướng phát triển chung.”

Năm nay, chủ đề “Giải quyết vấn đề phân biệt đối xử đối với mọi dạng tật và Thúc đẩy sự tham gia của người khuyết tật và các đối tác liên quan để đạt được các mục tiêu SDGs phù hợp với CRPD” được đưa ra bên lề chủ đề chính “Thập kỷ thứ hai của CRPD: Sự hòa nhập và tham gia toàn diện của người khuyết tật và các tổ chức đại diện trong việc thực hiện Công ước”. Những thảo luận xoay quanh hai chủ đề này sẽ là nền tảng cho việc xây dựng những chiến lược nhằm giải quyết những vấn đề riêng biệt của phụ nữ và trẻ em gái khuyết tật.

Cơ quan Phụ nữ Liên hợp quốc cũng đã tham gia vào cuộc đối thoại tương tác giữa các quốc gia thành viên của CRPD và Liên hợp quốc, đồng thời thể hiện vai trò hỗ trợ việc thực thi Công ước.

Thiên Khuê (Biên dịch)



PHÁP LUẬT VỀ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM ĐỐI VỚI NGƯỜI KHUYẾT TẬT

TS. Trần Thái Dương



Chính sách lao động - việc làm đối với người khuyết tật

Pháp luật về lao động - việc làm đối với người khuyết tật là tổng thể các quy định của pháp luật điều chỉnh các quan hệ xã hội trong quá trình bảo đảm quyền lao động - việc làm của người khuyết tật theo nguyên tắc không phân biệt đối xử đối với người khuyết tật và hỗ trợ, điều chỉnh hợp lý đối với người khuyết tật.

Nhà nước bảo trợ quyền lao động, tự tạo việc làm của người khuyết tật, khuyến khích và ưu đãi người sử dụng lao động tạo ra việc làm và nhận người lao động khuyết tật vào làm việc. Giải quyết việc làm cho người khuyết tật không chỉ là trách nhiệm của Nhà nước mà là của toàn xã hội. Pháp luật quy định các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân không được từ chối tuyển dụng người khuyết tật có đủ điều kiện vào làm việc hoặc hạn chế cơ hội làm việc của họ bằng cách đặt ra tiêu chuẩn tuyển dụng trái pháp luật. Cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân sử dụng lao động là người khuyết tật có trách nhiệm bố trí, sắp xếp công việc, đảm bảo môi trường và điều kiện làm việc phù hợp đối với người khuyết tật. Người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến lao động là người khuyết tật khi quyết định những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của họ. Tổ chức giới thiệu việc làm có trách nhiệm tư vấn, giới thiệu việc làm cho người khuyết tật.

Bên cạnh đó, các cơ sở sản xuất kinh doanh sử dụng từ 30% trở lên tổng số lao động là người khuyết tật được hỗ trợ cải tạo điều kiện, môi trường làm việc phù hợp, được miễn thuế thu nhập doanh nghiệp, được vay vốn với lãi suất ưu đãi theo dự án phát triển sản xuất, kinh doanh; được ưu tiên cho thuê đất, mặt bằng, mặt nước và miễn, giảm tiền thuê đất, mặt bằng, mặt nước phục vụ sản xuất kinh doanh theo tỉ lệ lao động là người khuyết tật, mức độ khuyết tật của người lao động và quy mô doanh nghiệp. Quỹ việc làm cho người khuyết tật được thành lập để cấp hỗ trợ cho các cơ sở sản xuất, kinh doanh nhận người khuyết tật làm việc, điều kiện vay, thời hạn vay, mức vốn vay và mức lãi suất vay thực hiện theo quy định hiện hành áp dụng đối với dự án vay vốn giải quyết việc làm. Pháp luật còn quy định doanh nghiệp có sử dụng từ 10 người khuyết tật làm việc ổn

định sẽ được hưởng ưu đãi về cải tạo điều kiện, môi trường làm việc; ưu đãi về vay vốn ưu đãi theo dự án phát triển kinh doanh từ ngân hàng chính sách xã hội. Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp sử dụng từ 10 người khuyết tật làm việc ổn định được hưởng chính sách về cải tạo điều kiện, môi trường làm việc.⁽¹⁾

Khi tham gia vào quan hệ lao động, người khuyết tật cũng có các quyền, nghĩa vụ như mọi người trong tất cả các lĩnh vực. Bên cạnh đó xuất phát từ tính chất đặc thù của lao động là người khuyết tật, pháp luật quy định người lao động là người khuyết tật có đủ 12 tháng làm việc cho một người sử dụng lao động thì được nghỉ 14 ngày làm việc (12 ngày làm việc đối với lao động không khuyết tật).⁽²⁾ Họ không phải làm những công việc nặng nhọc, nguy hiểm hoặc tiếp xúc với các chất độc hại theo danh mục công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội quy định. người khuyết tật bị suy giảm khả năng lao động từ 51% trở lên không phải làm thêm giờ, làm việc ban đêm. Ngoài ra, hàng năm người sử dụng lao động phải tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động là người khuyết tật ít nhất 06 tháng một lần.

Thực trạng thực hiện chính sách về lao động - việc làm cho người khuyết tật

Trên thực tế hiện nay, việc bảo đảm quyền lao động - việc làm của người khuyết tật tuy đã có nhiều tiến bộ nhưng do những nguyên nhân khác nhau mà tình trạng người khuyết tật không có việc làm vẫn còn phổ biến,⁽³⁾ phân biệt đối xử với lao động là người khuyết tật vẫn còn diễn ra ở nhiều

nơi. Phần lớn công việc của lao động là người khuyết tật đang đảm nhiệm là những vị trí không thuộc diện chính thức của thị trường lao động, không đòi hỏi trình độ chuyên môn, tay nghề cao, có thu nhập thấp, khó đảm bảo cuộc sống, ít hoặc không có cơ hội thăng tiến. Chính sách pháp luật vẫn còn nhiều điểm chưa thực sự hợp lý. Chẳng hạn, đơn vị sử dụng ổn định từ 10 lao động là người khuyết tật trở lên được hỗ trợ, còn đơn vị sử dụng lao động là người khuyết tật làm việc ổn định dưới con số đó lại không được hưởng bất kỳ sự ưu đãi nào. Khoảng cách giữa 10 lao động là người khuyết tật và 30% tổng số lao động là người khuyết tật quá xa trong một số trường hợp. Có doanh nghiệp sử dụng số lượng lớn lao động là người khuyết tật nhưng chưa đạt tỉ lệ 30% không được hưởng chính sách ưu đãi, trong khi đó có doanh nghiệp sử dụng lao động là người khuyết tật ít hơn nhưng do tổng số lao động trong doanh nghiệp ít nên vẫn chiếm tỉ lệ 30% thì lại được hưởng chính sách ưu đãi. Điều này sẽ thiếu công bằng đối với các cơ sở, doanh nghiệp, đơn vị và không khuyến khích được người sử dụng lao động trong việc sử dụng lao động là người khuyết tật. Một số quy định mang tính hỗ trợ, ưu đãi đối với người khuyết tật có thể phản tác dụng, lại hình thành nên rào cản đối với chính người khuyết tật. Những quy định riêng biệt đối với lao động là người khuyết tật làm

cho người sử dụng lao động có xu hướng tâm lý né tránh sử dụng lao động là người khuyết tật.

Một số đề xuất, kiến nghị

Để quyền tiếp cận lao động - việc làm của người khuyết tật được bảo đảm vững chắc, cần tiếp tục hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật và thực hiện đồng bộ các biện pháp sau:

Bảo đảm điều kiện lao động có tính phổ cập cho cả người khuyết tật và người không khuyết tật.

Cụ thể hoá quy định về lao động là người khuyết tật trong Bộ luật lao động, hoàn thiện các quy định về chống phân biệt đối xử với người khuyết tật; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, áp dụng nghiêm các chế tài; quy định hợp lý để thực sự khuyến khích người sử dụng lao động trong việc sử dụng lao động là người khuyết tật; đề cao trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, người sử dụng lao động nói chung trong việc bảo đảm việc làm đối với người khuyết tật.

Tiếp tục hoàn thiện, nâng cao hiệu quả chính sách xã hội hoá việc bảo đảm quyền lao động - việc làm đối với người khuyết tật; tạo điều kiện thuận lợi để các thành phần kinh tế, các đơn vị, tổ chức, cá nhân phát huy tiềm năng, sáng kiến, tạo thêm nhiều việc làm cho người khuyết tật.

Nâng cao nhận thức xã hội và của chính người khuyết tật về quyền lao động - việc làm của người khuyết tật. 🌞

(1) Xem: Điều 10 Nghị định của CP số 28/2012/NĐ-CP ngày 10/4/2012 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật người khuyết tật.

(2) Xem: Khoản 1 Điều 111 Bộ luật lao động năm 2012.

(3) Xem thêm: TS. Nguyễn Quốc Anh, *Thực trạng người khuyết tật và kết quả chăm sóc người khuyết tật*, nguồn: <http://www.gopfp.gov.vn/so-1-106>; truy cập ngày 14/5/2014.



Quyết định số 751/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ban hành ngày 30/5/2017 về việc điều chỉnh mức cho vay đối với học sinh, sinh viên.

Từ ngày 15/6/2017, áp dụng mức cho vay tối đa đối với mỗi học sinh, sinh viên quy định tại khoản 1 Điều 5 Quyết định số 157/2007/QĐ-TTg ngày 27 tháng 9 năm 2007 của Thủ tướng Chính phủ về tín dụng đối với học sinh, sinh viên là 1.500.000 đồng/tháng.

Như vậy, mức vay tối đa lần này được điều chỉnh tăng thêm 250.000 đồng/tháng so với mức hiện hành tại Quyết định 07/QĐ-TTg ngày 05/01/2016.

Quyết định này được áp dụng đối với các khoản giải ngân mới kể từ ngày 15/06/2017.

Nghị định số 70/2017/NĐ-CP ban hành ngày 06/06/2017 quy định về mức trợ cấp, phụ cấp ưu đãi đối với người có công với cách mạng.

Kể từ ngày 25/07/2017, mức chuẩn để xác định các mức trợ cấp, phụ cấp ưu đãi đối với người có công với cách mạng theo quy định tại Nghị định này là 1.417.000 đồng, tăng 99.000 đồng so với quy định hiện hành.

Như vậy, với mức chuẩn trợ cấp mới thì mức trợ cấp dành cho đối tượng là người có công với cách mạng, mức trợ cấp thương tật đối với thương binh, người hưởng chính sách như thương binh và mức trợ cấp thương tật đối với thương binh loại B sẽ tăng lên. Một số ví dụ cụ thể:

	Mức trợ cấp
Con đẻ còn sống của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học:	
♦ Suy giảm khả năng lao động từ 61% đến 80%	791
♦ Suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên	1.318
Trợ cấp tiền tuất đối với thân nhân của người hoạt động cách mạng trước ngày 01/01/1945 tử trần	1.417.000 đồng

Nghị định có hiệu lực từ ngày 25/07/2017.

Nghị định số 56/2017/NĐ-CP ban hành ngày 09/05/2017 quy định chi tiết một số điều của Luật trẻ em.

Trẻ em khuyết tật được xác định là trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt. Theo đó, được phân loại tương tự đối với Luật người khuyết tật 2010, trẻ em khuyết tật gồm: trẻ em khuyết tật đặc biệt nặng, trẻ em khuyết tật nặng và trẻ em khuyết tật nhẹ.

Bên cạnh đó, trẻ em được coi là bị xâm hại tình dục trong các trường hợp sau: Trẻ em bị hiếp dâm; trẻ em bị cưỡng dâm; trẻ em bị giao cấu; trẻ em bị dâm ô; trẻ em bị sử dụng vào mục đích mại dâm, khiêu dâm dưới mọi hình thức.

Khi phát hiện hoặc có thông tin về hành vi xâm hại hoặc có nguy cơ trẻ em bị xâm hại thì tổ chức, cá nhân phải báo ngay cho Tổng đài điện thoại quốc gia bảo vệ trẻ em hoặc cơ quan có thẩm quyền tại địa phương. Tổng đài hoạt động 24 giờ tất cả các ngày, được sử dụng điện thoại ngắn 03 số, không thu phí viễn thông và phí tư vấn đối với người gọi đến. Tổng đài có nhiệm vụ tiếp nhận thông báo, tố giác từ cơ quan, tổ chức, cơ sở giáo dục, gia đình, cá nhân qua điện thoại; tư vấn tâm lý, pháp luật, chính sách cho trẻ em, cha, mẹ, thành viên gia đình, người chăm sóc trẻ em...

Ngoài ra, Nghị định cũng quy định một số các thông tin về bí mật đời sống riêng tư, bí mật cá nhân của trẻ em sau đây cũng phải được bảo vệ trên môi trường mạng: tên, tuổi, đặc điểm nhận dạng cá nhân, hình ảnh cá nhân; tài sản cá nhân; thông tin về nơi ở, quê quán, trường, lớp, kết quả học tập... Bên cạnh đó, Nghị định cũng yêu cầu doanh nghiệp kinh doanh, cung cấp dịch vụ trên môi trường mạng phải cảnh báo hoặc gỡ bỏ thông tin, dịch vụ gây hại cho trẻ em, thông tin, dịch vụ giả mạo, xuyên tạc xâm hại đến quyền và lợi ích hợp pháp của trẻ em.

Về chính sách chăm sóc sức khỏe cho trẻ em, Nghị định nhấn mạnh, Nhà nước đóng hoặc hỗ trợ đóng bảo hiểm y tế; trả hoặc hỗ trợ trả chi phí khám, chữa bệnh hoặc giám định sức khỏe cho trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt.

Nghị định này có hiệu lực kể từ ngày 01/07/2017.

Chuyện của một Người Mẹ



Chị năm nay 35 tuổi. Chị sinh mổ bé trai đầu lòng khá khinh trong niềm hạnh phúc vỡ òa của cả gia đình. Có lẽ chị sẽ vẫn hạnh phúc nếu không xảy ra biến chứng sau sinh. Chân chị vẫn bị tê sau 6 tiếng ở phòng hậu phẫu. Bác sĩ giải thích đó là do phản ứng phụ của thuốc gây tê, nên không cần lo lắng. Khoảng 6 tháng sau đó chị vẫn đi lại được nhưng những cơn đau lưng, mỗi khu vực xương chậu thường xuyên xảy ra. Khi con tròn 1 tuổi, việc đứng lên ngồi xuống của chị trở nên khó khăn và rồi chị không đi lại được nữa.

Chị điếng người khi biết mình bị liệt cả 2 chân. Cuộc sống của chị đảo lộn từ ngày đó. Chị không còn tự chăm sóc con được nữa và phụ thuộc vào người khác. Gia đình nhà ngoại tìm cách chạy chữa, thuốc thang lâu ngày khiến tiền bạc trong nhà cạn dần. Nhà chị lại ở quê nên việc đi khám ở thành phố tốn kém tiền tàu xe đi lại. Vậy nên chị chấp nhận ở nhà và chấp nhận cuộc sống gắn liền với xe lăn. Gia đình chồng càng ngày càng tỏ thái độ với chị, xa lánh, hắt hủi chị. Họ tìm mọi cách để chối bỏ chị, thậm chí bắt vợ chồng chị phải ly hôn. Đình điểm họ lôi thầy cúng về cúng bái quanh giường của chị khiến chị rơi vào trầm cảm. Họ nói chị không phải bị bệnh mà bị ám, chị

sẽ phải ở riêng trong buồng không được ra ngoài. Thậm chí, họ tách em bé ra khỏi chị, không cho chị được chăm con.

Dù rất thương con nhưng chị lực bất tòng tâm. Mấy lần mẹ ruột lên thăm, chị chỉ biết khóc và xin mẹ giúp làm đơn ly hôn. Lúc đầu, mẹ chị phản đối vì dù có thế nào thì nhà chồng vẫn là nơi chị phải ở. Giờ thành ra thế này, bà lo chị không thể có cuộc sống gia đình lần thứ hai. Bà mong chị nhẫn nhịn để cho con có đủ cả cha và mẹ. Chị đau khổ vì không thể tự quyết định cuộc sống của mình. Cho đến khi bé được 2 tuổi, chị hay tin chồng chị có người phụ nữ bên ngoài, lúc này chị cương quyết ly hôn.

Đơn ly hôn đã lập nhưng để nghị được nuôi con của chị bị phía gia đình chồng bác bỏ. Chị thỏa thuận với chồng về việc nhận nuôi con nhưng gia đình chồng tìm mọi cách phản đối. Họ sỉ nhục chị, đe dọa nếu chị dám tranh quyền nuôi con. Để chứng minh cho họ thấy, chị đã cố gắng tự tay bế con, cho con ăn và vệ sinh cho con. Thế nhưng phía nhà chồng không nhượng bộ vì đó là cháu trai đích tôn của họ. Họ bảo dù đứa trẻ có dưới 03 tuổi thì Tòa cũng không dám giao đứa trẻ cho một người tàn phế như chị. Những lời nói làm tổn thương, xúc phạm chị khiến chị bế tắc.

Bây giờ họ tách con ra khỏi chị. Họ mang cháu nội về quê để chăm. Lúc hay tin này chị như điên dại. Chị tìm đến cán bộ xã để được giúp đỡ. Cán bộ chuyển trường hợp của chị lên cho Trung tâm trợ giúp pháp lý tỉnh để được hỗ trợ giải quyết. Nghe cán bộ giải thích chị như người mất hồn. Con là do chị sinh ra, con dưới 03 tuổi cần được mẹ chăm sóc nhưng chị cần phải chứng minh về khả năng có thể nuôi con của mình (điều kiện kinh tế, điều kiện sức khỏe...). Ra khỏi trung tâm, chị thần thờ nhìn quanh. Lá đơn ly hôn này nếu nộp đi, chị có được quyền nuôi con không, còn là một câu hỏi chưa có lời đáp.

Trần Thủy

.....

Luật hôn nhân gia đình 2014 quy định về quyền nuôi con khi vợ chồng ly hôn mà không thỏa thuận được đối với trường hợp con dưới 36 tháng tuổi:

"3. Con dưới 36 tháng tuổi được giao cho mẹ trực tiếp nuôi, trừ trường hợp người mẹ không đủ điều kiện để trực tiếp trông nom, chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục con hoặc cha mẹ có thỏa thuận khác phù hợp với lợi ích của con." (khoản 3, Điều 81 Luật HNGĐ 2014).

.....

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

1. Cô tôi đang sở hữu một căn nhà và đất. Cô tôi không có chồng, con nên muốn lập di chúc để lại toàn bộ tài sản trên cho một người cháu ruột đang định cư ở Mỹ. Khi đến một số Văn phòng công chứng thì họ nói cô tôi chỉ có thể lập di chúc để lại tài sản cho con ruột hoặc cháu nội (ngoại), còn đối với những người cháu khác thì phải làm thủ tục sang, bán. Như vậy có đúng không?

Phòng tư vấn pháp luật miễn phí Trung tâm ACDC trả lời:

Căn cứ pháp lý:

♦ Điều 626 BLDS 2015: "Người lập di chúc có quyền sau đây:

1. Chỉ định người thừa kế; trút quyền hưởng di sản của người thừa kế;
2. Phân định phần di sản cho từng người thừa kế;
3. Dành một phần tài sản trong khối di sản để di tặng, thờ cúng;
4. Giao nghĩa vụ cho người thừa kế;
5. Chỉ định người giữ di chúc, người quản lý di sản, người phân chia di sản."

♦ Khoản 1 Điều 644 BLDS 2015: "Những người sau đây vẫn được hưởng phần di sản bằng hai phần ba suất của một người thừa kế theo pháp luật nếu di sản được chia theo pháp luật, trong trường hợp họ không được người lập di chúc cho hưởng di sản hoặc chỉ cho hưởng phần di sản ít hơn hai phần ba suất đó:

- a) Con chưa thành niên, cha, mẹ, vợ, chồng;
- b) Con thành niên mà không có khả năng lao động."

Hướng giải quyết:

Di chúc là sự thể hiện ý chí của cá nhân nhằm chuyển tài sản của mình cho người khác sau khi chết.

Căn cứ theo quy định của BLDS 2015 thì cô anh/chị hoàn toàn có quyền lập di chúc để lại tài sản cho người cháu ruột của cô anh/chị. Trong trường hợp cô của anh/chị lập di chúc cho người cháu của mình thì gia đình anh/chị cần lưu ý rằng pháp luật có quy định về những trường hợp được hưởng thừa kế mà không phụ thuộc vào di chúc tại khoản 1 Điều 644 BLDS 2015 quy định.

Như vậy, mặc dù cô của anh/chị lập di chúc để lại toàn bộ tài sản cho cháu ruột nhưng cha, mẹ của cô của anh/chị vẫn có quyền hưởng phần di sản bằng hai phần ba suất của một người thừa kế theo pháp luật mà không phụ thuộc vào nội dung di chúc cô anh/chị lập.



2. Bố mẹ tôi có để lại 2 căn nhà và một số tài sản, trong bản di chúc bố mẹ tôi đã phân định rõ tài sản cho các con, trong đó có căn nhà nhỏ được di chúc, làm nơi thờ cúng tổ tiên không được sử dụng vào bất kỳ mục đích nào khác. Sau ngày bố mẹ tôi mất, có một số người là bạn hàng của bố mẹ tôi trước đây yêu cầu tôi phải trả họ một khoản nợ mà cha mẹ tôi đã nợ. Tôi đã phải bán toàn bộ khối tài sản của cha mẹ để lại dùng cho việc trả nợ nhưng vẫn không đủ. Tôi có được phép bán căn nhà được dùng làm nơi thờ cúng để thanh toán khoản nợ còn lại không?

Phòng tư vấn pháp luật miễn phí Trung tâm ACDC trả lời:

Căn cứ pháp lý:

Khoản 2 Điều 645 BLDS 2015: "Trường hợp toàn bộ di sản của người chết không đủ để thanh toán nghĩa vụ tài sản của người đó thì không được dành một phần di sản dùng vào việc thờ cúng."

Hướng giải quyết:

Từ những thông tin mà anh/chị cung cấp, chúng tôi xin đưa ra hướng giải quyết như sau: Vì anh/chị đã bán toàn bộ khối tài sản của cha mẹ anh/chị để lại để trả nợ nhưng vẫn không đủ nên theo quy định tại khoản 2 Điều 645 BLDS 2015, để thanh toán khoản nợ của cha mẹ anh/chị, anh/chị được phép bán căn nhà mà cha mẹ anh/chị ghi trong di chúc là để dùng vào việc thờ cúng.

TRUNG TÂM ACDC

Địa chỉ: P12A08, Tòa nhà VNT, 19 Nguyễn Trãi, Thanh Xuân, Hà Nội

TƯ VẤN PHÁP LUẬT MIỄN PHÍ CHO NGƯỜI KHUYẾT TẬT

Tư vấn qua điện thoại: 024 6281 1234

Tư vấn qua email: tuvanphapluatacdc@gmail.com / tuvan@acdc.org.vn

Tư vấn trực tuyến trên website: acdc.org.vn hoặc: tuvanmienphi.vn

Tư vấn qua Facebook: Trung tâm ACDC

Tư vấn tại địa phương, qua thư tay, bản tin, trực tiếp tại văn phòng ACDC...

TUYỂN DỤNG**Vị trí tuyển dụng:**

- ◆ Nhân viên văn phòng (2 người)
- ◆ Thiết kế đồ họa (2 - 3 người)

Hình thức làm việc: Toàn thời gian

Số lượng cần tuyển: 2 (ưu tiên người khuyết tật)

Mức lương: 4.000.000 - 5.000.000 VNĐ

Mô tả công việc:**Nhân viên văn phòng**

- ◆ Nghe, trả lời điện thoại và chuyển đến bộ phận có liên quan, ghi lại lời nhắn khi cần thiết.
- ◆ Đón tiếp khách đến văn phòng.
- ◆ Hỗ trợ các công việc hành chính văn phòng như: fax, photo, gửi thư từ/công văn
- ◆ Nhập dữ liệu, vào sổ, kiểm soát mẫu dấu vào và lưu trữ các văn bản, giấy tờ cần thiết.
- ◆ Hỗ trợ các công việc hành chính - văn phòng, hậu cần khác theo sự phân công của quản lý trực tiếp.
- ◆ Ưu tiên ứng viên có nghiệp vụ kế toán

Thiết kế đồ họa

- ◆ Hiểu biết về thiết kế đồ họa
- ◆ Có thể thiết kế đồ họa trên máy tính
- ◆ Sẽ được đào tạo thêm về chuyên môn
- ◆ Quyền lợi được hưởng Theo quy định của nhà nước dành cho người lao động.
- ◆ Chính sách tăng lương, thưởng hàng năm theo quy định của công ty.

Yêu cầu:

- ◆ Sử dụng máy tính, máy in và các phần mềm ứng dụng cơ bản (Word, excel, internet..).
- ◆ Kỹ năng giao tiếp: Tốt
- ◆ Có kỹ năng xây dựng mối quan hệ với đối tác địa phương.
- ◆ Khả năng đáp ứng nhiều loại hình công việc và áp lực thực hiện công việc hiệu quả.
- ◆ Tinh thần làm việc tự giác, nhiệt tình và có kỷ luật.
- ◆ Ưu tiên ứng viên biết tiếng Anh

Hồ sơ bao gồm:

- ◆ Lý lịch công tác: Mô tả rõ các kinh nghiệm làm việc đã có
- ◆ Sơ yếu lý lịch có dấu của địa phương
- ◆ CMND (Bản sao)
- ◆ Bằng cấp có liên quan (Bản sao công chứng)
- ◆ 01 ảnh 4x6 được chụp 6 tháng gần nhất

TUYỂN SINH

Đối tượng tuyển sinh: Người khuyết tật

Số lượng: 15

Địa điểm học và làm việc: Công ty TNHH Nha Khoa Vũ Gia

Mức học phí: 50.000.000 VNĐ/khóa/2 năm (Miễn phí với học viên khuyết tật)

Yêu cầu công việc:

- ◆ Đủ tuổi lao động.
- ◆ Có khả năng tự sinh hoạt cá nhân, tay và mắt vẫn linh hoạt.
- ◆ Làm việc tại xưởng sản xuất răng giả.
- ◆ Chi tiết công việc sẽ được trao đổi cụ thể khi phỏng vấn.
- ◆ Các ứng viên chưa có kinh nghiệm sẽ được đào tạo miễn phí.
- ◆ Cam kết làm việc 5 năm ở Công ty sau khi được đào tạo.

Quyền lợi được hưởng:

- ◆ Được tài trợ 100% học phí và được trang bị vật liệu, trang thiết bị thực hành
- ◆ Được trang bị đồng phục của lớp
- ◆ 100% được giới thiệu việc làm sau khi hoàn thành khóa học
- ◆ Sau 6 tháng học kỹ thuật viên được hưởng hỗ trợ
- ◆ Sau 12 tháng học kỹ thuật viên được hưởng phụ cấp cơ bản (mức phụ cấp sẽ tăng phụ thuộc vào tay nghề, ý thức, khả năng thực hành)
- ◆ Ăn trưa tại Công ty
- ◆ Được tham gia các khóa đào tạo để nâng cao tay nghề;
- ◆ Được hưởng đầy đủ các chế độ đối với người học nghề theo quy định của Bộ luật Lao động.

Yêu cầu hồ sơ: Trước khi nhập học, học viên phải nộp 1 bộ hồ sơ xin việc theo biểu mẫu quy định của Nhà nước bao gồm:

- ◆ Sơ yếu lý lịch có ảnh giáp lai và dấu công chứng
- ◆ Đơn xin nhập học
- ◆ Giấy khám sức khỏe
- ◆ Chứng minh thư photo có công chứng
- ◆ Hộ khẩu gia đình photo có công chứng
- ◆ Bằng cấp/chứng chỉ đào tạo cao nhất (nếu có)
- ◆ 2 ảnh 4x6

Hình thức nộp hồ sơ: Trực tiếp tại công ty hoặc gửi CV (hoặc Sơ yếu lý lịch) qua email hoai.dang@vugialab.com

Email và tên file ghi rõ: Tên ứng viên (viết không dấu)_ung_tuyen_nhan_vien/dang_ky_KTV_lam_rang_huyen_tinh_sinh_song (viết không dấu).

Lưu ý: Công ty chỉ liên hệ với các ứng viên có hồ sơ phù hợp.

Hạn tuyển sinh: Đến khi tuyển đủ

Thông tin liên hệ: Ms. Đặng Thị Hoài

Công ty TNHH Nha Khoa Vũ Gia (Vu Gia Dental Lab)

Địa chỉ: Số 71 ngõ 201 Cầu Cốc, Tây Mỗ, Từ Liêm, Hà Nội

Website: www.vugialab.com

Email: hoai.dang@vugialab.com

Điện thoại: 01634 196 921



Trung tâm Hành động vì sự phát triển cộng đồng (Trung tâm ACDC) là một tổ chức Phi chính phủ Việt Nam làm việc trong lĩnh vực hỗ trợ người khuyết tật và những nhóm người yếu thế khác trong cộng đồng. Chúng tôi với một đội ngũ nhân sự trẻ, giàu nhiệt huyết và kinh nghiệm đang tìm kiếm những giải pháp khả thi nhằm xây dựng một xã hội không vật cản và vì quyền của người khuyết tật với tôn chỉ mục đích “Chia sẻ niềm tin và nâng cao vị thế cho cộng đồng người khuyết tật Việt Nam”.

Ban biên tập:

Nguyễn Thị Lan Anh
Đàm Việt Hà
Trần Thị Minh
Nguyễn Thị Ánh Ngọc

Hàng tháng, Trung tâm ACDC cho ra mắt Bản tin chính sách & cuộc sống để phục vụ hữu ích hơn cho nhu cầu cập nhật tin tức của người khuyết tật Việt Nam và những tổ chức, cá nhân làm việc trong lĩnh vực người khuyết tật tại Việt Nam. Chúng tôi luôn hy vọng sẽ có những góp ý và cộng tác của các độc giả để bản tin ngày càng phong phú, đa dạng và thiết thực hơn. Mỗi bản tin ngoài được in giấy, sẽ được chuyển tải trên email list của diễn đàn người khuyết tật Việt Nam và trang web của Trung tâm tại địa chỉ <http://acdc.org.vn>. Khi sao chép nội dung, cần liên lạc với Ban biên tập và ghi rõ nguồn.

Ảnh bìa:

Nguyễn Hữu Thắng

Liên hệ với Ban biên tập bản tin của Trung tâm ACDC:

Điện thoại: **024 6675 3946** Email: minhtran@acdc.org.vn.

Địa chỉ: **Phòng 12A08, Tòa nhà VNT, 19 Nguyễn Trãi, Thanh Xuân, Hà Nội.**



USAID
TỪ NHÂN DÂN MỸ

MoveAbility 
Disability Rehabilitation Inclusion