

Chính sách & cuộc sống

Trung tâm Hành động vì sự phát triển cộng đồng – Ấn phẩm phát hành nội bộ mỗi tháng 1 số



TRONG SỐ NÀY:

Tin tức - Hoạt động

Trang **2 - 5**

Phân tích - Bình luận

Trang **6 - 7**

Văn bản pháp luật

Trang **8**

Câu chuyện pháp luật

Trang **9**

Tư vấn pháp luật

Trang **10**

Tuyển dụng

Trang **11**

Thừa Thiên Huế: Họp cha mẹ, người chăm sóc trẻ khuyết tật lần 6



Ngày 04/03/2018, dự án "Giáo dục hòa nhập cho trẻ khuyết tật" đã tổ chức



thành những đôi bạn học sinh khuyết tật và không khuyết tật cùng vui chơi và giúp đỡ nhau rất nhiều. Về phía gia đình, các phụ huynh tham gia dự án đều đồng tình về việc tổ chức thêm nhiều sân chơi cho trẻ khuyết tật cũng như tạo cơ hội để các phụ huynh có thể gặp gỡ, chia sẻ cho nhau những kinh nghiệm trong việc nuôi dạy trẻ.

Sau khi trao đổi, nhóm dự án đã tổ chức hoạt động tham quan, dã ngoại cho trẻ khuyết tật và phụ huynh tại Làng du lịch sinh thái Về Nguồn. Ngoài việc tham quan cảnh sắc thiên nhiên, công trình xây dựng đặc sắc tại Làng du lịch



cuộc họp lần thứ sáu dành cho cha mẹ, người chăm sóc nhằm đánh giá quá trình tác động của dự án vào sự hòa nhập cộng đồng của trẻ khuyết tật.

Tham gia cuộc họp có 15 cặp phụ huynh và trẻ khuyết tật của hai trường tiểu học Thuận Thành và Thuận Hòa. Trao đổi tại cuộc một số phụ huynh cho rằng mặc dù quá trình hòa nhập của trẻ khuyết tật vẫn còn nhiều khó khăn. Tuy nhiên kể từ khi có dự án tác động, nhận thức của cả gia đình và nhà



sinh thái Về Nguồn, các trẻ khuyết tật còn được tham gia các trò chơi vận động như đạp xe đạp, câu cá, bơi thuyền... Các hoạt động tạo nhiều sự thích thú và vui vẻ cho các em và phụ huynh. Nhóm cha mẹ trẻ khuyết tật thành phố Huế dự định sẽ lên nhiều kế hoạch tổ chức vui chơi, dã ngoại trong thời gian tới.

Nhóm cha mẹ trẻ khuyết tật ra đời được xem là thành công ban đầu của dự án khi đã góp phần tạo nên một nhóm nòng cốt đi đầu trong các hoạt động thúc đẩy sự hòa nhập cộng đồng cho trẻ.

Kim Ngọc

trường đều đã được nâng cao. Về phía nhà trường đã có những phương pháp giảng dạy phù hợp hơn cho trẻ khuyết tật. Trong lớp học cũng đã hình



Bình Phước: Tổng kết dự án “Hỗ trợ người khuyết tật giai đoạn 2015 – 2018”

Ngày 21/03/2018, Trung tâm ACDC phối hợp cùng Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Phước tổ chức Hội nghị tổng kết dự án “Hỗ trợ người khuyết tật giai đoạn 2015 – 2018” tỉnh Bình Phước. Dự án do Cơ quan Phát triển quốc tế Hoa Kỳ (USAID) tài trợ. Tham gia Hội nghị tổng kết có bà Emily Rupp, Trưởng phòng chiến lược, Ngân sách và phát triển chương trình của USAID; ông Nguyễn Tiến Dũng, Phó Chủ tịch UBND tỉnh; ông Võ Văn Mãng, Giám đốc Sở Lao động Thương binh và xã hội, Trưởng Ban điều phối dự án; bà Phạm Thị Mai Hương, Phó Giám

chung và người khuyết tật tỉnh nói riêng. Đồng thời, ông cũng hy vọng những kết quả đạt được của dự án sẽ duy trì và tiếp tục nhận được sự hỗ trợ, hợp tác trong tương lai.

Dự án Hỗ trợ người khuyết tật tỉnh Bình Phước giai đoạn 2015 - 2018 đã đạt được nhiều dấu ấn, cụ thể: 15 khóa tập huấn nâng cao năng lực đã được tổ chức cho 565 lượt người khuyết tật; 354 lượt người khuyết tật được phổ biến và tư vấn pháp luật miễn phí, chủ yếu xoay quanh các nội dung liên quan đến bảo trợ xã hội, chính sách y tế, giáo dục, việc làm, vay vốn để sản xuất kinh doanh...; 34 cán bộ ngành giao thông, xây dựng được nâng cao năng lực về vấn đề tiếp cận, lĩnh vực giao thông và xây dựng; 30 cán bộ làm công tác liên quan đến trợ giúp pháp lý được nâng cao hiểu biết về vấn đề khuyết tật và kỹ năng trợ giúp pháp lý cho người khuyết tật. Dự án cũng đã tổ chức 1 chuyến tham quan mô hình về giao thông và công trình xây dựng tiếp cận với người khuyết tật tại Hà Nội. Ban vận động thành lập hội người khuyết tật tỉnh Bình Phước và đại diện Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Phước đã tham gia chuyến tham quan này. Đặc biệt, dự án cũng đã tài trợ cho Hội người mù tỉnh Bình Phước để thực hiện 1 khóa tập huấn về định hướng di chuyển cho người mù tỉnh Bình Phước. Thông qua khóa tập huấn, đã có 50 người mù được nâng cao kỹ năng di chuyển, giúp cho việc tham gia giao thông an toàn và thuận tiện hơn.

Đây là những con số thể hiện sự tác động tích cực của dự án nhằm nâng cao năng lực cho người khuyết tật tại địa bàn, tăng cường tiếng nói và đẩy mạnh vị thế của người khuyết tật tỉnh Bình Phước.

Minh Trần



đốc Sở Lao động Thương binh và xã hội; ông Lê Anh Tuấn, Phó Giám đốc Sở Y tế; ông Nguyễn Trọng Trí, Phó Giám đốc Sở tư pháp; bà Dương Thị Tuyết, chủ tịch Hội Bảo trợ người khuyết tật, trẻ mồ côi và bệnh nhân nghèo; các ban ngành tại địa phương cùng với người khuyết tật tại tỉnh.

Tại Hội nghị, ông Nguyễn Tiến Dũng, Phó chủ tịch UBND tỉnh ghi nhận và đánh giá cao những thành tựu mà dự án đã làm được cho tỉnh Bình Phước nói

TẬP HUẤN KỸ NĂNG TRỢ GIÚP PHÁP LÝ CHO NGƯỜI KHUYẾT TẬT



Trợ giúp pháp lý năm 2017 đồng thời hướng dẫn thực hiện Luật trợ giúp pháp lý mới. Chia sẻ tại lớp tập huấn, các giảng viên Trung tâm ACDC đã cung cấp các khung chính sách pháp luật đặc thù dành cho người khuyết tật, giới thiệu mô hình tiếp cận người khuyết tật dựa trên quyền cũng như các kỹ năng tương tác với người khuyết tật... Đây là một trong những hoạt động của Trung tâm ACDC nhằm cung cấp thông tin, giúp các cá nhân, tổ chức hiểu rõ hơn về vấn đề khuyết tật và người khuyết tật. Sau Hội nghị và tập huấn, các đại biểu và



Ngày 20 - 21/03/2018 tại Thành phố Đà Lạt, Trung tâm ACDC phối hợp cùng Cục trợ giúp pháp lý, Bộ Tư pháp tổ chức Hội nghị "Triển khai các văn bản hướng dẫn thi hành Luật trợ giúp pháp lý" và tập huấn "Kỹ năng trợ giúp pháp lý cho người khuyết tật".

Tham gia hội nghị có bà Nguyễn Thị Minh, Cục trưởng Cục trợ giúp pháp lý, bà Nguyễn Thị Lan Anh, Giám đốc Trung tâm ACDC và khoảng 100 người là đại diện



học viên đã nắm rõ hơn các kiến thức mới về Luật trợ giúp pháp lý và các kỹ năng để trợ giúp pháp lý cho người khuyết tật một cách hiệu quả.

Hoạt động nằm trong khuôn khổ dự án "Hỗ trợ người khuyết tật giai đoạn 2015 – 2018" do Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID) tài trợ. Dự kiến trong thời gian tới, dự án sẽ tiếp tục phối hợp cùng Cục trợ giúp pháp lý để triển khai nhiều hơn nữa các hoạt động hỗ trợ người khuyết tật nhằm giúp họ tiếp cận được gần hơn với các chính sách pháp luật và quyền của mình.

Hải Âu

lãnh đạo Sở Tư pháp, Trung tâm trợ giúp pháp lý của 28 tỉnh thành khu vực miền Nam.

Tại Hội nghị, ông Cù Thu Anh, Phó Cục trưởng Cục Trợ giúp pháp lý đã giới thiệu một số điểm mới của Luật

Nghệ An: Thúc đẩy cơ hội tiếp cận chính sách nhà nước cho người khuyết tật

Ngày 26/03/2018, Trung tâm ACDC phối hợp với Hội người khuyết tật tỉnh Nghệ An tổ chức Tập huấn “Chính sách pháp luật cho người khuyết tật” tại huyện Nghĩa Đàn, tỉnh Nghệ An. Đây là hoạt động nằm trong khuôn khổ dự án “Giám sát và đánh giá việc thực hiện Công ước quốc tế về quyền của Người khuyết tật tại Việt Nam” do Tổ chức CBM tài trợ.

Tập huấn thu hút sự tham gia của 35 học viên là người khuyết tật tại địa bàn. Mục đích của chương trình nhằm nâng cao hiểu biết cho người khuyết tật về các chính sách, pháp luật hiện hành liên quan đến người khuyết tật, đặc biệt là chính sách bảo trợ, chính sách y tế, giáo dục, giao thông... Đồng thời hoạt động cũng kỳ vọng có thể kết nối, hình thành các nhóm người khuyết tật tại huyện Nghĩa Đàn, tỉnh Nghệ An, tiến tới thành lập Ban vận động thành lập Hội người khuyết tật huyện.

Dưới sự hướng dẫn của ông Nguyễn Trung Thành đến từ Cục Bảo trợ xã hội - Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và bà Lương Minh Tâm, cán bộ Trung tâm ACDC, các học viên đã được tìm hiểu về các chính sách bảo trợ xã hội, dạy nghề, việc làm,



người có công và chính sách y tế, giáo dục, tiếp cận dành cho người khuyết tật. Đây là những kiến thức còn khá mới mẻ và bổ ích đối với các học viên của huyện Nghĩa Đàn.

Trong thời gian tới, Trung tâm ACDC dự kiến sẽ triển khai thêm nhiều khoá tập huấn nâng cao năng lực để thúc đẩy các cơ hội hòa nhập, tiếp cận các chính sách của nhà nước cho người khuyết tật tại địa phương.

Tuệ Chi

Ngày 03/03/2018, Hội sinh viên người di cư Nhật Bản đã tổ chức lễ kỷ niệm 20 năm thành lập tại Tokyo. Sự kiện có sự tham gia của hơn 110 người là các cựu sinh viên và các sinh viên hiện nay, và lần đầu tiên, Ban vận động thành lập Hội người Di cư Việt Nam có 2 thành viên được mời tham dự hoạt động vào lễ kỷ niệm này.

Ngày 07/03/2018, tại Thành phố Đà Nẵng đã diễn ra Lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác giữa Trung tâm ACDC và Hội người khuyết tật Thành phố Đà Nẵng về dự án “Hỗ trợ phụ nữ khuyết tật giai đoạn 2018 – 2020”. Cũng trong ngày hôm đó, Câu lạc bộ Phụ nữ khuyết tật Thành phố Đà Nẵng đã phối hợp với Hội người khuyết tật thành phố tổ chức chương trình hội thi “Phòng tránh bạo lực” cho phụ nữ khuyết tật trên địa bàn. Đây là hoạt động nhân kỷ niệm 108 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1978 năm ngày khởi nghĩa Hai Bà Trưng, nhằm nâng cao nhận thức của toàn xã hội về lĩnh vực người khuyết tật nói chung và phụ nữ khuyết tật nói riêng...

Điểm Tin

Ngày 16/03/2018, Trung tâm ACDC đã ký kết thỏa thuận hợp tác với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam thực hiện xây dựng mô hình phụ nữ khuyết tật tự lực.

Tham gia chương trình có bà Trần Thị Hương - Phó Chủ tịch Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, bà Nguyễn Thị Lan Anh - Giám đốc Trung tâm ACDC. Mục đích của chương trình này nhằm xây dựng các mô hình phụ nữ khuyết tật tự lực giúp tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để phụ nữ khuyết tật vượt qua những rào cản, khó khăn vươn lên làm chủ cuộc sống của mình và đóng góp cho xã hội. Với vai trò là nhà tài trợ và hỗ trợ kỹ thuật, Trung tâm ACDC hy vọng đây sẽ là cơ hội để phụ nữ khuyết tật giao lưu học hỏi, xây dựng mô hình và triển khai các sáng kiến hữu ích với cộng đồng tại địa phương.

Ngày 15/03/2018, tại Thành phố Nha Trang, bà Yong Lai Yin – Tổng Giám đốc Công ty Bảo hiểm Nhân thọ Vietcombank – Cardif (VCLI) và bà Nguyễn Thị Lan Anh – Giám đốc Trung tâm ACDC đã ký Biên bản ghi nhớ về thỏa thuận hợp tác 2 bên trong vòng 3 năm. Đây là thỏa thuận hợp tác về hỗ trợ nhau trong thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

Cũng trong buổi ký kết, bà Nguyễn Thị Lan Anh, Giám đốc Trung tâm ACDC đã có những trò chơi thú vị giúp cho các doanh nghiệp phần nào được trải nghiệm việc di chuyển, cảm xúc của các dạng khuyết tật.



MỘT SỐ VƯỚNG MẮC TRONG CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG, VIỆC LÀM DÀNH CHO NGƯỜI KHUYẾT TẬT VÀ KIẾN NGHỊ

Khoản 1 Điều 27 Công ước Liên hợp quốc về quyền của người khuyết tật (CRPD) quy định các quốc gia thành viên phải công nhận quyền lao động của người khuyết tật trên cơ sở bình đẳng với những người khác; phải bảo vệ và thúc đẩy việc biến quyền làm việc thành hiện thực. Để cụ thể hoá quy định của CRPD, pháp luật Việt Nam cũng đã có một số chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của người khuyết tật trong vấn đề lao động, việc làm, song vẫn còn nhiều điểm đáng bàn.

Trước tiên, người khuyết tật được tạo điều kiện để tham gia lao động, làm việc phù hợp với sức khỏe và đặc điểm thể chất¹. Để làm được điều này, Luật người khuyết tật yêu cầu Chính phủ cũng như người sử dụng lao động cần tạo điều kiện cho người khuyết tật tham gia lao động phù hợp với sức khỏe, đặc điểm cũng như kỹ năng chuyên môn của mình. Tuy nhiên, pháp luật Việt Nam vẫn chưa tiếp cận vấn đề lao động, việc làm dựa trên quyền của người khuyết tật trên cơ sở bình đẳng với những người khác², mà chỉ đang tập trung đến vấn đề hỗ trợ người khuyết tật có cơ hội về việc làm. Chính sách về lao động khuyết tật hiện nay của Việt Nam cơ bản thiên về yếu tố bảo trợ, bảo vệ lao động khuyết tật hơn là bảo đảm sự bình đẳng giữa lao động khuyết tật với lao động không khuyết tật. Ví dụ, hiện nay Chính phủ đang đặt vấn đề vi phạm quy định trách nhiệm về lao động, việc làm của người sử dụng lao động đối với người khuyết tật trong Nghị định xử phạt vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em mà không phải là Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng³. Có lẽ thiên về vấn đề bảo vệ lao động khuyết tật, nên thay vì quy định đảm bảo người khuyết tật được làm việc trong một môi trường tiếp cận

với đặc điểm thể chất của họ, bình đẳng như những người khác thì lại quy định cấm người sử dụng tuyển người khuyết tật làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, làm thêm giờ, làm việc ban đêm⁴. Ở Malaysia, tại khoản 2 Điều 29 Luật người khuyết tật Malaysia quy định: “Người sử dụng lao động bảo vệ quyền của người khuyết tật, trên cơ sở bình đẳng như với người không khuyết tật, được hưởng điều kiện công bằng và thiện chí trong công việc, bao gồm cơ hội bình đẳng và bình đẳng về thù lao cho công việc có giá trị như nhau, điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh, bảo vệ

khỏi sự lạm dụng và giải quyết khiếu nại.” Như vậy, theo quy định của Malaysia, để người khuyết tật được tiếp cận việc làm một cách tốt nhất thì ngoài việc thừa nhận quyền của người khuyết tật còn phải coi họ bình đẳng trong khả năng, cơ hội làm việc như với người không khuyết tật. Về điểm này, pháp luật của Malaysia đã phản ánh khá đầy đủ tinh thần của CRPD hơn so với pháp luật Việt Nam. Đây là vấn đề cần đặc biệt quan tâm để hoàn thiện chính sách lao động người khuyết tật phù hợp hơn với tinh thần của CRPD.

Tiếp theo, pháp luật Việt Nam nghiêm cấm các hành vi từ chối tuyển dụng người khuyết tật có đủ tiêu chuẩn vào làm việc hoặc đặt ra tiêu chuẩn tuyển dụng trái quy định của pháp luật nhằm hạn chế cơ hội làm việc của người khuyết tật⁵. Tuy nhiên, trên thực tế, còn nhiều doanh nghiệp lấy tiêu chí “sức khỏe” để từ chối tuyển dụng người khuyết tật vào làm việc⁶, điều này đặt ra một vấn đề cho Nhà nước là cần quy định các biện pháp hiệu quả để đảm bảo các quy định của pháp luật được thực hiện trên thực tế.

Bên cạnh đó, pháp luật Việt Nam đã có chế độ ưu đãi nhằm khuyến khích doanh nghiệp nhận người khuyết tật vào làm việc⁷. Luật người khuyết tật năm 2010 quy định đối với các cơ sở sản xuất kinh doanh sử dụng từ 30% tổng số lao động trở lên là người khuyết tật được hỗ trợ cải tạo điều kiện môi trường làm việc, miễn thuế thu nhập doanh nghiệp, được vay vốn ưu đãi,... Thực tế việc chỉ dành ưu đãi này cho các doanh nghiệp có từ 30% lao động trở lên khiến cho nhiều người sử dụng lao động e dè, bởi số lượng 30% lao động là quá nhiều cho một doanh nghiệp (đặc biệt là các doanh nghiệp lớn có số lượng lao động lên đến cả

nghìn người hoặc chục nghìn người) để chỉ nhận được những ưu đãi nhỏ so với những gì họ bỏ ra, không đủ "sức hấp dẫn" cho người sử dụng lao động chấp nhận tuyển dụng người khuyết tật làm việc. Hơn nữa, ngoài việc đáp ứng đủ 30% lao động là người khuyết tật thì còn phải đáp ứng điều kiện có tổng số lao động trong năm từ 20 người trở lên mới được ưu đãi về thuế thu nhập doanh nghiệp⁸. Trong khi đại đa số các doanh nghiệp có 30% lao động là người khuyết tật thường là những doanh nghiệp vừa và nhỏ, thậm chí là siêu nhỏ, đa phần là những doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thủ công hoặc là những tổ chức dành cho người khuyết tật⁹. Chính điểm mâu thuẫn giữa Luật người khuyết tật và Luật thuế thu nhập doanh nghiệp này khiến chính sách khuyến khích doanh nghiệp nhận người khuyết tật khó thực hiện trên thực tế, vì với các doanh nghiệp nhỏ, để đủ 20 người lao động trở lên trong đó có ít nhất 30% lao động là người khuyết tật là khó khả thi.

Khuyến nghị

Từ thực trạng nêu trên, một số kiến nghị liên quan đến chính sách hiện hành về lao động việc làm đối với người khuyết tật (và có liên quan) đã được đưa ra.

Đầu tiên, cần sửa đổi, bổ sung một số chính sách pháp lý trong các văn bản pháp luật về người khuyết tật và Bộ Luật lao động hiện hành theo hướng khẳng định rõ yếu tố bình đẳng về quyền giữa lao động là người khuyết tật với lao động là người không khuyết tật trong lĩnh vực lao động, việc làm. Cần nghiên cứu sửa đổi hoặc bãi bỏ chính sách quy định trường hợp, ngành nghề hạn chế lao động khuyết tật làm việc, không quy định cấm người khuyết tật làm thêm giờ, làm việc ban đêm tại Điều 178 Bộ luật lao động 2012 để đảm bảo yếu tố bình đẳng trong cơ hội có việc làm giữa lao động người khuyết tật và người lao động không khuyết tật (để người khuyết tật được lao động theo đúng nhu cầu, mong muốn của họ trên cơ sở thoả thuận với người sử dụng lao động).

Hơn nữa, cần sửa đổi các chính sách ưu đãi, khuyến khích doanh nghiệp nhận lao động khuyết tật làm việc nhằm đảm bảo tính khả thi, hiệu quả của những chính sách này. Như đã đề cập ở trên, hiện nay, việc quy định cơ sở sản xuất kinh doanh nhận tối thiểu 30% lao động khuyết tật làm việc sẽ được nhận chính sách ưu đãi đang còn gặp nhiều vướng mắc trong thực tế thực tế. Do đó, cần nghiên cứu xem xét thay đổi chính sách theo hướng: giảm tỉ lệ sử dụng lao động khuyết tật xuống

đồng thời với đó là sự thay đổi về tỉ lệ ưu đãi để khuyến khích doanh nghiệp nhận lao động khuyết tật. Ví dụ, với doanh nghiệp nhận 30% lao động khuyết tật được miễn thuế thu nhập doanh nghiệp thì nếu doanh nghiệp nhận 15% lao động khuyết tật được giảm 50% thuế thu nhập doanh nghiệp phải đóng. Ngoài ra, cũng cần xem xét bỏ quy định trong Luật thuế thu nhập doanh nghiệp sửa đổi (2013) về việc doanh nghiệp cần đủ tổng số 20 lao động trong một năm mới được miễn thuế thu nhập doanh nghiệp đối với doanh nghiệp sử dụng từ 30% lao động khuyết tật trở lên. Việc này cũng sẽ khắc phục được điểm mâu thuẫn trong pháp luật người khuyết tật và pháp luật thuế thu nhập doanh nghiệp.

Đồng thời, bổ sung quy định yêu cầu các đơn vị sử dụng lao động phải nhận người khuyết tật làm việc với một tỉ lệ nhất định. Trong trường hợp không nhận lao động khuyết tật thì phải đóng góp vào quỹ việc làm cho người khuyết tật một khoản tiền nhất định để hỗ trợ người khuyết tật tự tạo việc làm. Việc quy định trên sẽ góp phần tạo cơ hội cho người khuyết tật có việc làm, đồng thời cũng hạn chế được tình trạng người sử dụng lao động từ chối lao động khuyết tật làm việc.

Ngoài ra, cần tăng tính đảm bảo của chính sách nghiêm cấm người sử dụng lao động phân biệt đối xử giữa những lao động khuyết tật và không khuyết tật bằng giải pháp pháp lý: tăng mức độ nghiêm khắc của nội dung các chế tài xử phạt hành chính hiện hành đối với hành vi này. Bởi theo quy định tại khoản 2 Điều 1 Nghị định 88/2015/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài về bổ sung vi phạm về tuyển, quản lý lao động về việc phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với hành vi phân biệt đối xử về giới tính, dân tộc, màu da, thành phần xã hội, tình trạng hôn nhân, tín ngưỡng, tôn giáo, nhiễm HIV, khuyết tật trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động.", đối với mức phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng là quá thấp so với doanh thu của một doanh nghiệp và rõ ràng các doanh nghiệp sẵn sàng chịu phạt để không nhận người khuyết tật vào làm.

Cuối cùng, không quy định các biện pháp pháp lý bảo đảm chính sách về lao động việc làm dành cho người khuyết tật trong Nghị định xử phạt vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

ThS. Ngô Thị Thu Hằng

¹Khoản 1 Điều 33 Luật người khuyết tật 2010

²Điều 27 Công ước Liên hợp quốc về quyền của người khuyết tật

³Điều 13 Nghị định số 144/2013/NĐ-CP ban hành ngày 29/10/2013 quy định xử phạt vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

⁴Điều 178 Bộ luật lao động năm 2012

⁵Khoản 2 Điều 33 Luật người khuyết tật 2010

⁶<http://dantri.com.vn/viec-lam/di-xin-viec-khap-noi-co-gai-khuyet-tat-bi-thang-thung-tu-choi-20160418082418941.htm>

⁷Điều 34, 35 Luật người khuyết tật năm 2010

⁸Khoản 3 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thuế thu nhập doanh nghiệp năm 2013

⁹<http://nhandao.net.vn/index.php/hoat-dong-hoi/nguyen-cuu-trao-doi/290-viec-lam-cho-nguoi-khuyet-tat-va-kien-nghi-hoan-thien-chinh-sach>

Thông tư số 03/2018/TT-BGDĐT ban hành ngày 29/01/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về giáo dục hòa nhập đối với người khuyết tật
Thông tư quy định một số nội dung chủ yếu như sau:

- **Đối với các cơ sở giáo dục thực hiện giáo dục hòa nhập:** có trách nhiệm sắp xếp, bố trí các lớp học phù hợp với người khuyết tật; đảm bảo mỗi lớp học hòa nhập có không quá 02 người khuyết tật (NKT). Trường hợp đặc biệt, thủ trưởng cơ sở giáo dục căn cứ vào điều kiện thực tế có thể sắp xếp, bố trí thêm người khuyết tật trong một lớp học để đảm bảo những người khuyết tật có nhu cầu học hòa nhập đều được đi học; Xây dựng và thực hiện kế hoạch hoạt động can thiệp sớm, giáo dục hòa nhập; Xây dựng môi trường giáo dục hòa nhập, thân thiện, đảm bảo người khuyết tật được tôn trọng, hỗ trợ, hợp tác và được tham gia bình đẳng trong mọi hoạt động giáo dục;...

- **Đối với Phòng hỗ trợ giáo dục hòa nhập hoạt động trong các cơ sở giáo dục:** được thành lập căn cứ vào điều kiện và nhu cầu của cơ sở giáo dục; có thiết bị hỗ trợ đặc thù, học liệu, công cụ xác định mức độ phát triển cá nhân của NKT. Hỗ trợ NKT bổ sung kiến thức, phát triển kỹ năng đặc thù; tư vấn, hỗ trợ các biện pháp, kỹ năng giáo dục hòa nhập cho giáo viên, nhân viên hỗ trợ giáo dục NKT và gia đình NKT;...

- **Đối với giáo viên, giảng viên:** Tôn trọng và thực hiện các quyền của người khuyết tật; bảo mật thông tin về tình trạng của cá nhân người khuyết tật; tổ chức hoạt động giáo dục, đánh giá kết quả giáo dục theo kế hoạch giáo dục cá nhân của NKT; tư vấn cho NKT về dịch vụ hỗ trợ, can thiệp sớm, giáo dục hòa nhập, định hướng nghề nghiệp; được hưởng các chính sách ưu đãi trong giáo dục hòa nhập theo quy định hiện hành;..

- **Đối với người khuyết tật:** được nhập học ở độ tuổi cao hơn so với độ tuổi nhập học theo quy định; được học tập phù hợp với trình độ, năng lực; được quan tâm, tôn trọng và bảo vệ, đối xử bình đẳng trong học tập và trong các hoạt động giáo dục khác; được bảo mật thông tin về tình trạng khuyết tật;... Có trách nhiệm học tập theo kế hoạch cá nhân, tôn trọng cán bộ, giáo viên và nội quy nhà trường;...

Thông tư 03/2018/TT-BGDĐT có hiệu lực thi hành kể từ ngày 16/3/2018.



Quyết định 338/QĐ-BGDĐT ban hành ngày 30/01/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch giáo dục người khuyết tật giai đoạn 2018-2020
Mục tiêu đến năm 2020:

- 70% người khuyết tật trong độ tuổi mầm non và phổ thông được tiếp cận giáo dục hòa nhập chất lượng, bình đẳng và thân thiện;
- 50% cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hỗ trợ giáo dục người khuyết tật được tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn về giáo dục người khuyết tật.
- 40% tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có trung tâm hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập.
- 100% tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, cơ sở giáo dục được phổ biến và thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về giáo dục người khuyết tật.

Với các nhiệm vụ chính:

Khảo sát, đánh giá nhu cầu giáo dục người khuyết tật ;

Rà soát, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật và đánh giá các Chương trình, đề án về giáo dục người khuyết tật;

Tăng cường các Điều kiện nâng cao chất lượng giáo dục người khuyết tật;

Phát triển hệ thống dịch vụ hỗ trợ giáo dục người khuyết tật;

Tăng cường hợp tác với các tổ chức cá nhân trong nước và nước ngoài hỗ trợ giáo dục người khuyết tật;

Kiên toàn, nâng cao năng lực tổ chức hoạt động của Ban chỉ đạo giáo dục trẻ khuyết tật tại địa phương;

Đẩy mạnh công tác truyền thông nâng cao nhận thức và trách nhiệm đảm bảo quyền của người khuyết tật.

Quyết định 338/QĐ-BGDĐT có hiệu lực thi hành kể từ ngày 30/01/2018.

Cộc, cốc, cốc, tiếng gõ cửa liên hồi, tôi loay hoay mang chân giả ra mở cửa, miệng lầm bầm hôm nay không bán hàng mà lại có người đến hỏi. Bên ngoài cửa khá ồn ào, rồi một giọng nói nghiêm nghị vang lên: “Đội quản lý thị trường đây, đề nghị phòng 105 mở cửa để chúng tôi làm nhiệm vụ”. Giật bắn người, tôi gọi với lên chị Hoa đang ngồi làm giá cho đồng quần áo mới nhập nói: “Chị Hoa ơi, hình như người ta đến kiểm tra phòng mình...làm sao bây giờ ạ?”. Chị Hoa cũng hết hoảng, đứng vụt dậy, cuống quýt mở cửa không giấu được vẻ sợ sệt.

Mấy hôm trước, đội quản lý thị trường tiến hành kiểm tra bất ngờ một số cửa hàng đang kinh doanh trong khu vực. Chúng tôi không có cửa hàng mà tận dụng chính căn phòng trọ vền vền 20 mét vuông để vừa ở vừa bán hàng. Hàng lấy về theo yêu cầu của khách hàng rồi giao tận nhà cho họ. Việc buôn bán chỉ thông qua mạng internet. Đôi khi có một vài khách đến nhưng chỉ để thử một số mẫu hàng hoặc để lấy hàng. Phòng không có biển hiệu gì nhưng thông qua tìm hiểu, đội quản lý trật tự cũng kiểm tra phòng tôi.

Đầu tiên, họ hỏi thông tin cá nhân của hai chị em. Tôi là sinh viên đại học, hàng tháng ngoài nhận khoản tiền trợ cấp cho người khuyết tật, tôi bán hàng với chị Hoa để có thêm thu nhập. Dù nghe loáng thoáng bán hàng không rõ nguồn gốc là sẽ bị kiểm tra nhưng do nhiều người vẫn làm nên chị em tôi cũng muốn kiếm chút tiền. Hơn nữa, với số vốn ít ỏi chúng tôi cũng chỉ nhập được hàng tại các chợ đầu mối nên chẳng có giấy tờ, hóa đơn nào có giá trị bảo đảm. Thấy chúng tôi cứ lóng ngóng, một người đứng ra nói: “Đề nghị cung cấp giấy tờ hợp pháp về nguồn gốc của số hàng hiện có?”. Hai chị em tôi chỉ còn mếu mòi hóa đơn mua bán lẻ lúc mua hàng ở khu chợ đầu mối. Lô hàng hơn 3 triệu mà chỉ viết vồn vện có hai dòng nên không được chấp nhận. Sau khi kiểm tra phòng, họ chụp hình số áo quần vừa nhập và ghi vào biên bản. Thấy không khí căng thẳng, chị Hoa nhỏ nhẹ trình bày: “Thưa cán bộ, chúng em không buôn to bán lớn, cũng không có cửa hàng kinh doanh, chỉ có 20 mét vuông vừa sống vừa tận dụng để hàng. Việc bán hàng chủ yếu qua mạng nên không ổn định, ngày bán được, ngày không. Về việc quần áo chưa có giấy tờ chứng minh nguồn gốc, cũng không giấu gì các anh, em cũng phải đi nhập lại



Bán hàng không rõ nguồn gốc, mối lợi và rủi ro

của người ta nên mới không có hoá đơn VAT hay hợp đồng, mong các anh chị thông cảm cho lần đầu. Từ sau chúng tôi sẽ nhập hàng có giấy tờ cẩn thận.”

Đội quản lý trật tự ra về, họ gửi giấy hẹn cho chúng tôi, 5 ngày sau cần cung cấp đủ giấy tờ cho lô hàng mới nếu không sẽ bị xử phạt vi phạm hành chính.

Đúng là phòng trọ của tôi không có nhiều quần áo nhưng việc mua bán vẫn diễn ra. Công việc hàng trên mạng xã hội đang tràn lan không riêng gì chị Hoa và tôi. Cái khó là tôi không thể xuất trình được hóa đơn giá trị gia tăng khi nhập hàng vì chúng tôi cũng là nhập qua nhiều người, nhiều nguồn với giá cả thấp nhất. Hai chị em chúng tôi sẽ phải quyết định hoặc tạm dừng việc buôn bán hoặc tiếp tục nhưng sẽ phải nhập hàng có nguồn gốc rõ ràng, hợp pháp. Đêm đã khuya mà hai chị em vẫn trằn trọc vì lo lâu, trăn trở trước những lựa chọn nhưng có lẽ không thể kéo dài việc buôn bán kiểu này được nữa vì thật bấp bênh, nếu bị phạt thì coi như “nước lã ra sông” hết!

Trần Thủy

Điểm c Điều 21 Nghị định 185/2013/NĐ-CP được sửa đổi bổ sung bởi Nghị định 124/2015/NĐ-CP quy định hành vi kinh doanh hàng hóa không rõ nguồn gốc, xuất xứ có thể bị xử phạt mức thấp nhất từ 200.000 đồng đến cao nhất là trên 40 triệu đồng tùy vào giá trị hàng hóa vi phạm.

Để chứng minh nguồn gốc hàng hóa trong trường hợp này, khi nhập hàng, bạn phải lấy hóa đơn thanh toán, bằng chứng giao dịch và xuất trình hóa đơn thanh toán khi mua hàng hóa cho cơ quan quản lý thay cho giấy chứng nhận xuất xứ hàng hóa.

Người khuyết tật có thể bảo hiểm y tế do Nhà nước cấp thì có được nhận bảo hiểm xã hội nữa hay không?

Phòng luật Trung tâm ACDC tư vấn:

Có thể thấy bảo hiểm y tế do Nhà nước cấp cho NKT và thẻ bảo hiểm xã hội do doanh nghiệp nộp cho NKT là hai thẻ khác nhau.

a/ Định nghĩa bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế

Bảo hiểm xã hội là sự đảm bảo thay thế được bù đắp một phần thu nhập cho người lao động khi họ bị mất hoặc giảm thu nhập do bị ốm đau, thai sản, tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, tàn tật, thất nghiệp, tuổi già, tử tuất, dựa trên cơ sở một quỹ tài chính do sự đóng góp của các bên tham gia bảo hiểm xã hội, có sự bảo hộ của Nhà nước theo pháp luật, nhằm bảo đảm an toàn đời sống cho người lao động và gia đình họ, đồng thời góp phần bảo đảm an toàn xã hội.

Bảo hiểm y tế là hình thức bảo hiểm bắt buộc được áp dụng đối với các đối tượng theo quy định của Luật bảo hiểm y tế để chăm sóc sức khỏe, không vì mục đích lợi nhuận do Nhà nước tổ chức thực hiện.

b/ Sự khác nhau của bảo hiểm xã hội bắt buộc và bảo hiểm y tế

Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế có sự khác nhau cơ bản giữa phương thức thanh toán. Cụ thể:

– Người tham gia bảo hiểm y tế sẽ được cấp thẻ bảo hiểm y tế và dùng thẻ này khi vào viện cấp cứu, khám bệnh và điều trị. Phương thức thanh toán của bảo hiểm y tế đó là thanh toán các khoản viện phí, thuốc thang ngay tại bệnh viện. Người tham gia bảo hiểm khi đi khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng, khám thai định kỳ, sinh con sẽ được bảo hiểm y tế thanh toán hoặc giảm trừ các khoản tiền viện phí, tiền thuốc tại bệnh viện luôn mà không cần phải làm hồ sơ và mất thời gian nhiều.

– Khác với bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội sẽ không thanh toán tiền viện phí và tiền thuốc thang mà thay vào đó, bảo hiểm xã hội sẽ đảm bảo thay thế hoặc bù đắp một phần thu nhập cho người lao động khi họ bị mất hoặc giảm thu nhập do bị ốm đau, thai sản, tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, tàn tật, thất nghiệp, tuổi già, tử tuất, dựa trên cơ sở một quỹ tài chính do sự đóng góp của các bên tham gia bảo hiểm xã hội. Cụ thể hơn, bảo hiểm xã hội sẽ bù đắp hoặc thay thế cho người lao động phần thu nhập mà họ đã bị mất, bị giảm do phải nghỉ việc khi bị ốm đau, tai nạn... Sau khi ra viện, người lao động cần làm hồ sơ và nộp cho công ty. Sau đó, công ty sẽ hoàn tất thủ tục và gửi lên cơ quan bảo hiểm xã hội. Sau một thời gian, người lao động sẽ được nhận khoản tiền trợ cấp này.

Ngoài ra, theo Điều 51, khi NKT hưởng lương hưu theo BHXH thì trợ cấp hàng tháng cho NKT sẽ không được hưởng nữa.

Tuy nhiên, với trợ cấp BHXH 1 lần, khi họ đủ số tuổi hưởng lương hưu nhưng chưa đủ năm đóng BHXH (20 năm) thì họ sẽ được nhận BHXH 1 lần và lúc đó, họ sẽ vẫn được nhận trợ cấp xã hội hàng tháng



TRUNG TÂM ACDC

Địa chỉ: P905, Tòa nhà Dream Center Home, 282 Nguyễn Huy Tưởng, Thanh Xuân, Hà Nội

TƯ VẤN PHÁP LUẬT MIỄN PHÍ CHO NGƯỜI KHUYẾT TẬT

Tư vấn qua điện thoại:

024 6281 1234

Tư vấn qua email:

tuvanphaplu-atacdc@gmail.com

hoặc

tuvan@acdc.org.vn

Tư vấn trực tuyến trên

website: <http://acdc.org.vn>

hoặc:

tuvanmienphi.vn

Tư vấn qua Facebook:

Trung tâm ACDC

Tư vấn tại địa phương,

qua thư tay, bản tin,

trực tiếp tại Văn phòng

Trung tâm ACDC.



**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH
VỤ NGHỊ LỰC SỐNG
(Imagtor)**

Vị trí tuyển dụng:

Nhân viên chỉnh sửa ảnh :

Mô tả công việc:

Nhận yêu cầu và thực hiện công việc chỉnh sửa ảnh trên các phần mềm chuyên dụng như Photoshop, Light Room, Camera Raw theo yêu cầu của khách hàng nước ngoài và quản lý.

Đảm bảo chất lượng và thời gian giao hàng cho khách hàng.

Thực hiện các công việc khác theo sự phân công của cán bộ quản lý.

Làm việc luân chuyển theo ca hàng tuần giữa các ca sáng, chiều và đêm.

Yêu cầu công việc và kỹ năng:

Có kiến thức về ảnh

Thành thạo photoshop là yêu cầu bắt buộc

Có kinh nghiệm chỉnh sửa ảnh bất động sản trên phần mềm chuyên dụng Photoshop, Light Room là một lợi thế

Ưu tiên các bạn có kinh nghiệm làm ảnh tại các lab và các môi trường làm ảnh chuyên nghiệp khác.

Có khả năng học hỏi, nắm bắt và làm chủ công việc

Làm việc theo ca:

Ca sáng: 06:30 – 14:30

Ca chiều: 14:30 – 22:30

Ca đêm: 22:30 – 06:30

Ca hành chính: 08:00 – 17:00

Quyền lợi:

Môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp, hiện đại, năng động, khuyến khích sáng tạo.

Mức lương cạnh tranh không giới hạn cùng với chế độ hưởng theo sản phẩm, công việc ổn định và có cơ hội thăng tiến.

Được tham gia đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT, BHTN

Được nghỉ lễ theo Quy định nhà nước và Quy định Công ty

Được tham gia các hoạt động phong trào như sinh nhật tháng, tham quan du lịch, các buổi tiệc Party công ty tổ chức.

Phụ cấp tiền ăn 30,000(vnd)/1ca, thưởng các ngày lễ tết theo quy định của công ty

Được thử thách và tạo điều kiện để phát triển Công việc

Có cơ hội thăng tiến trong nghề nghiệp

Thực tập sinh Marketing

Mô tả công việc:

Hỗ trợ thực hiện các chiến dịch Marketing trực tuyến cho các nhân viên trong bộ phận

Hỗ trợ tổng hợp số liệu thị trường, khách hàng tuần, tháng theo chỉ đạo của trưởng bộ phận

Viết nội dung quảng cáo bằng tiếng anh lên (infographic, on blog, social media, website...) theo sự chỉ dẫn của cấp trên.

Hỗ trợ bộ phận phát triển kinh doanh các hoạt động bán hàng

Hỗ trợ các anh chị bộ phận chăm sóc khách hàng trong việc tiếp nhận đơn hàng, tiếp nhận thông tin và truyền tải lại cho bộ phận sản xuất thực hiện đúng yêu cầu.

Có thể đưa ra các ý kiến sáng tạo công cụ tiếp thị/ truyền thông hình ảnh công ty tới đối tượng khách hàng tiềm năng.

Thời gian làm việc: Ưu tiên Full time, có thể làm Part time.

Yêu cầu năng lực:

- Năng động, nhiệt tình, có trách nhiệm và sáng tạo, ham học hỏi

Có kiến thức cơ bản về lĩnh vực Marketing

Yêu thích đam mê công việc truyền thông tiếp thị

Có hiểu biết về dịch vụ Photoshop, thiết kế ảnh

Kỹ năng giao tiếp làm việc với khách hàng

Kỹ năng làm việc nhóm

Kỹ năng máy tính (các công cụ Word, Excel, Power point....)

Tiếng Anh khá trở lên (nghe nói viết)

Đối tượng: Sinh viên năm 3 và năm cuối

Quyền lợi:

Được làm trong một Công ty trẻ với tốc độ phát triển nhanh chóng

Được tích lũy kinh nghiệm qua công việc thực tế

Được hỗ trợ thu nhập và phụ cấp làm việc

Được tham gia một số hoạt động chung công ty: Sinh nhật, offline

Có cơ hội trở thành nhân viên chính thức nếu thực hiện tốt các công việc hỗ trợ trong thời gian thực tập sinh

Thông tin liên hệ:

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ NGHỊ LỰC SỐNG

- Địa chỉ: Tầng 2, Phòng 203, tòa nhà Thanh Hà, Bán đảo Linh Đàm, Hoàng Mai, Hà Nội

- Website: www.imagtor.com

- Facebook: <https://www.facebook.com/imagtor/>

- Gửi CV vào mail: hr@imagtor.com

- SĐT: +84 (02)466 666 128



Trung tâm Hành động vì sự phát triển cộng đồng (Trung tâm ACDC) là một tổ chức Phi chính phủ Việt Nam làm việc trong lĩnh vực hỗ trợ người khuyết tật và những nhóm người yếu thế khác trong cộng đồng. Chúng tôi với một đội ngũ nhân sự trẻ, giàu nhiệt huyết và kinh nghiệm đang tìm kiếm những giải pháp khả thi nhằm xây dựng một xã hội không vật cản và vì quyền của người khuyết tật với tôn chỉ mục đích “Chia sẻ niềm tin và nâng cao vị thế” cho cộng đồng người khuyết tật Việt Nam.

Ban biên soạn:

Nguyễn Thị Lan Anh
Đàm Việt Hà
Trần Thị Minh
Nguyễn Thị Ánh Ngọc
Phan Ngọc Việt

Hàng tháng, Trung tâm ACDC cho ra mắt Bản tin nội bộ Chính sách & Cuộc sống để phục vụ hữu ích hơn cho nhu cầu cập nhật tin tức của người khuyết tật Việt Nam và những tổ chức, cá nhân làm việc trong lĩnh vực người khuyết tật tại Việt Nam. Chúng tôi luôn hy vọng sẽ có những góp ý và cộng tác của các độc giả để bản tin ngày càng phong phú, đa dạng và thiết thực hơn. Mỗi bản tin ngoài được in giấy, sẽ được chuyển tải trên email list của diễn đàn người khuyết tật Việt Nam và trang web của Trung tâm tại địa chỉ <http://acdc.org.vn>. Khi sao chép nội dung, cần liên lạc với Ban biên tập và ghi rõ nguồn.

Liên hệ với Ban biên tập bản tin của Trung tâm ACDC:

Điện thoại: **024 6675 3946** Email: **minhtran@acdc.org.vn**.

Địa chỉ: **Phòng 905, Tòa nhà Dream Center Home, 282 Nguyễn Huy Tưởng, Thanh Xuân, Hà Nội.**



USAID
TỪ NHÂN DÂN MỸ

MoveAbility 
Disability Rehabilitation Inclusion