

Bản tin pháp luật

Số 01

1-2014

Ấn phẩm phát hành mỗi tháng 1 kỳ

Ban biên tập:

Nguyễn Thị Lan Anh

Đàm Việt Hà

Trần Thị Minh

Địa chỉ liên hệ:

Trung tâm Hành động Vì sự
phát triển Cộng đồng
(ACDC)

Phòng 1308, Tòa nhà VNT,
19 Nguyễn Trãi, Thanh
Xuân, Hà Nội.

Tel: 04 6675 3946

Website: acdc.org.vn

Bản tin được tài trợ bởi
Quỹ Hỗ trợ các Sáng kiến
Tư pháp

JPP/JIFF



TRONG SỐ NÀY:

Tin tức-Hoạt động	Trang 2
Điểm tin pháp lý liên quan đến NKT	Trang 3
Phân tích-Bình luận	Trang 4 –5
Văn bản mới	Trang 6
Tư vấn pháp luật	Trang 6
Câu chuyện pháp luật	Trang 7
Giải trí	Trang 8

ACDC CÔNG BỐ 3 CUỐN SÁCH VỀ LUẬT NKT

Mặc dù Luật NKT được ban hành và chính thức có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2011



nhưng đến nay, nhiều NKT vẫn chưa biết đến sự tồn tại của Luật cũng như việc thực thi Luật NKT trong thực tế vẫn còn nhiều bất cập. Với mong muốn góp phần giúp cộng đồng và đặc biệt là NKT tiếp cận với Luật NKT, Trung tâm Hành động vì sự phát triển Cộng đồng, ACDC đã ra mắt ba cuốn sách liên quan đến Luật NKT, cụ thể:

Hỏi đáp về chế độ chính sách dành cho NKT:

Cuốn sách tập hợp những câu hỏi-đáp ngắn gọn, dễ hiểu về một số vấn đề, tình huống thực tế NKT hay gặp trong thực tế. Đây cũng là những câu hỏi được nhiều NKT quan tâm trong các chuyên phòng Tư vấn luật đi tư vấn tại địa phương

Hỗ trợ tư vấn pháp luật nơi không có luật sư:

Cuốn cẩm nang bao gồm các nội dung về quyền của NKT, các kiến thức khái quát và sơ bộ về tư vấn pháp luật cũng như các công cụ, biện pháp mà NKT có thể sử dụng để bảo vệ quyền lợi của chính mình. Đồng thời, cuốn cẩm nang cũng trích dẫn một số văn bản pháp luật quy định về quyền và nghĩa vụ của NKT, các văn bản có điều chỉnh một số vấn đề mà NKT thường gặp trong cuộc sống.

Hiểu về Luật NKT: Cuốn sách tóm tắt lại luật NKT để NKT đọc hiểu dễ dàng hơn. Đồng thời, với nội dung cụ thể sẽ có từng hình ảnh minh họa cho nội dung đó.

Mục đích của tất cả các sản phẩm trên nhằm giúp NKT và cộng đồng hiểu hơn về luật.

CÔNG ƯỚC QUỐC TẾ VỀ NKT

* Tính đến hết năm 2013, đã có 139 quốc gia phê chuẩn và 158 ký Công ước quốc tế về NKT trên thế giới.

79 quốc gia phê chuẩn và 92 bên ký kết Nghị định thư của Công ước

Tuvalu tham gia Công ước vào ngày 18/2/2013

Kiribati phê chuẩn Công ước ngày 27/9/2013

Papua New Guinea phê chuẩn Công ước ngày 26/9/2013

Venezuela (Bolivia Cộng hòa) phê chuẩn Công ước ngày 24/9/2013

Bahamas đã ký Công ước vào ngày 24/9/2013.

* Ngày 19/12, Tổng thư ký Liên Hợp Quốc Ban Ki-moon chính thức bổ nhiệm ông Lenin Voltaire Moreno Garces của Ecuador là đặc phái viên về NKT và tiếp cận của Liên hợp quốc



Ông Lenin Voltaire Moreno Garces hiện là Chủ tịch của Ủy ban Xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử đối với NKT của Tổ chức các nước châu Mỹ. Từ năm 2007 đến 2013, ông là Phó Chủ tịch của Ecuador.

Ông Moreno được biết đến là người ủng hộ nhiệt thành cho NKT và sự phát triển toàn diện của xã hội. Ông cũng đã được đề cử cho giải Nobel Hòa bình vào năm 2012 bởi các thành viên của Quốc hội Ecuador và một số giải thưởng khác.

Với vai trò là đặc phái viên về NKT và tiếp cận của Liên hợp quốc, ông Moreno cam kết sẽ giúp thúc đẩy các quyền của NKT, với sự nhấn mạnh đặc biệt về khả năng tiếp cận cho tất cả.

1. Thông qua Hiến pháp sửa đổi, thể hiện được tinh thần đổi mới, hợp ý Đảng, lòng dân

Ngày 28/11/2013, Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam đã thông qua Hiến pháp 2013, theo đó Hiến pháp chính thức có hiệu lực từ 01/01/2014. Đây là bản Hiến pháp của thời kỳ hội nhập, đổi mới và phát triển.

Hiến pháp 2013 bao gồm 11 chương và 120 điều (giảm 1 chương và 27 điều so với Hiến pháp 1992). Hiến pháp 2013 chỉ giữ nguyên 7 điều, bổ sung 12 điều mới và sửa đổi 101 điều. Chương 5 về Quyền và Nghĩa vụ cơ bản của công dân trong Hiến pháp 1992 đã được đưa lên chương 2 và có tên là Quyền con người, Quyền và Nghĩa vụ cơ bản của công dân. Điều này đã cho thấy sự thay đổi về tư duy và cách tiếp cận các vấn đề liên quan tới quyền con người trong xã hội.

2. Bộ luật lao động mới chính thức có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 05 năm 2013

Bộ luật lao động được thông qua vào ngày 18/06/2013 và chính thức có hiệu lực kể từ ngày 01/05/2013. Bộ luật bao gồm 17 chương với 242 điều, điều chỉnh các mối quan hệ liên quan tới lĩnh vực lao động, trong đó tại mục 4 chương XI từ Điều 176 tới Điều 178 quy định về vấn đề lao động là người khuyết tật (NKT) bao gồm: chính sách của Nhà nước đối với lao động là NKT; Sử dụng lao động là NKT; Các hành vi bị cấm khi sử dụng lao động là NKT. Với những quy định này đã tạo cơ sở pháp lý góp phần tích cực bảo vệ quyền lợi cho lao động NKT.

3. Nghị định số 136/2013/NĐ-CP ngày 21/10/2013 Quy định Chính sách Trợ giúp Xã hội đối với Đối tượng Bảo trợ Xã hội

Nghị định này quy định về chính sách trợ giúp xã hội thường xuyên tại cộng đồng; trợ giúp xã hội đột xuất; hỗ trợ nhận chăm sóc, nuôi dưỡng tại cộng đồng và chăm sóc, nuôi dưỡng tại cơ sở bảo trợ xã hội và nhà xã hội.

Nghị định số 136/2013/NĐ-CP ngày 21/10/2013 chính thức có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2014 đã nâng mức chuẩn trợ cấp, trợ giúp xã hội cơ bản cho đối tượng bảo trợ xã hội trong đó có NKT lên **mức 270.000 đồng/tháng** thay cho **mức 180.000/tháng** trước đây.

4. Thông tư liên tịch (TTLT) số 37/2012/TTLT-BLĐTBXH-BYT-BTC-BGDĐT có hiệu lực thi hành từ ngày 10 tháng 2 năm 2013

TTLT này quy định hoạt động của Hội đồng xác định mức độ khuyết tật; phương pháp xác định, xác định lại mức độ khuyết tật; hồ sơ, thủ tục và trình tự xác định mức độ khuyết tật; cấp, đổi, cấp lại, thu hồi Giấy xác nhận khuyết tật; kinh phí thực hiện xác định mức độ khuyết tật.

Cùng với việc triển khai TTLT số 37/2012; Việc xác định mức độ khuyết tật đã được đưa về địa phương, giúp việc xác định mức độ khuyết tật (một trong những thủ tục quan trọng của NKT để tiến hành hồ sơ xin trợ cấp xã hội) được cải thiện và thuận tiện hơn với NKT.

5. Hội thảo Công ước quốc tế về quyền của NKT

Hội thảo diễn ra vào ngày 10/12/2013 tại Nha Trang do Chương trình Phát triển Liên hợp quốc phối hợp với Bộ Ngoại giao tổ chức. Tham gia hội thảo có các chuyên gia Việt Nam và quốc tế, cùng đại diện từ phía hội/nhóm NKT tại Việt Nam qua đó góp phần giúp các bên tăng cường hiểu biết lẫn nhau, thúc đẩy đối thoại và hợp tác về nhân quyền. Đồng thời hội thảo cũng giúp tìm hiểu sâu hơn về quyền của NKT theo Công ước và thúc đẩy việc hiện thực hóa các quyền của NKT tại Việt Nam.

6. Việt Nam trúng cử Hội đồng Nhân quyền Liên Hợp quốc

Năm 2013, với số phiếu cao nhất trong số các ứng cử viên (184 phiếu thuận trên tổng số 192 phiếu), đây là lần đầu tiên Việt Nam trúng cử vào Hội đồng Nhân quyền Liên hợp quốc nhiệm kỳ 2014 - 2016. Sự kiện này là cơ hội để Việt Nam có những đóng góp thiết thực, chủ động vào công cuộc bảo vệ và thúc đẩy các giá trị về quyền con người trên phạm vi toàn thế giới cũng như ngày càng nâng cao quyền của mỗi công dân Việt Nam trong đó bao gồm quyền của NKT.

Một số quy định của pháp luật về việc làm cho NKT và thực trạng về việc làm NKT

Một số quy định của pháp luật về vấn đề việc làm cho NKT:

Theo khoản 1, điều 33, Luật NKT thì "nhà nước tạo điều kiện để NKT phục hồi chức năng lao động, được tư vấn việc làm miễn phí, có việc làm và làm việc phù hợp với sức khỏe". Khoản 2 điều 33 còn có quy định đối với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân "không được từ chối tuyển dụng NKT có đủ tiêu chuẩn tuyển dụng hoặc đưa ra tiêu chuẩn tuyển dụng trái quy định của pháp luật", "tùy theo điều kiện cụ thể bố trí, sắp xếp công việc bảo đảm điều kiện và môi trường làm việc phù hợp cho NKT". Những quy định trên đã khuyến khích NKT tham gia học tập và tạo việc làm phù hợp với năng lực, sức khỏe tạo lập đời sống kinh tế cho bản thân mình. Như vậy, vấn đề việc làm cho NKT đang được Nhà nước ta hết sức quan tâm, chú trọng.

Ngoài những quy định về quyền được làm việc của NKT, vấn đề tạo việc làm cho NKT cũng được pháp luật đề cập đến. Nhà nước đã có các chính sách khuyến khích doanh nghiệp khi tuyển dụng lao động là NKT. Điều 34 Luật NKT quy định: "các cơ sở sản xuất, kinh doanh sử

Trong quá trình Trung tâm ACDC đi tư vấn lưu động tại các địa phương, chúng tôi đã nhận được rất nhiều những câu hỏi từ NKT với nhiều vấn đề khác nhau liên quan đến thủ tục hưởng trợ cấp xã hội, giáo dục, học nghề... Trong bài viết này chúng tôi sẽ giải đáp rõ hơn đến khía cạnh quy định của pháp luật về vấn đề việc làm cho NKT và thực trạng về việc làm NKT.

dụng 30% tổng số lao động trở lên là NKT, được cải tạo điều kiện, môi trường làm việc phù hợp cho NKT", được miễn thuế thu nhập doanh nghiệp và nhiều hỗ trợ khác. Những chính sách này sẽ là động lực để doanh nghiệp tiếp cận với nguồn lao động là NKT. Nhưng để tạo cầu nối từng bước đưa doanh nghiệp đến với NKT, chúng ta cần phải tuyên truyền mạnh hơn vào khối doanh nghiệp về Luật NKT và những chính sách liên quan. Đồng thời, Bộ Lao động - Thương binh và xã hội cần có hướng dẫn cụ thể về mặt thủ tục hưởng ưu đãi khi doanh nghiệp tuyển dụng NKT.

Bên cạnh những NKT có nguyện vọng được vào làm việc trong các doanh nghiệp, cũng có rất nhiều NKT có mong muốn tự tạo công việc cho mình hoặc bằng cách tự tạo việc làm còn có thể tạo thêm việc làm cho những NKT khác. Để đáp ứng được điều này, nhà nước ta đã có nhiều chính sách ưu đãi dành cho họ. Theo quy định tại khoản 6 điều 33 Luật NKT thì "NKT tự tạo việc làm hoặc hộ gia đình tạo việc làm cho NKT được vay vốn với lãi suất ưu đãi để sản xuất, kinh doanh, được hướng dẫn về sản xuất, chuyển giao công nghệ,

hỗ trợ tiêu thụ sản phẩm theo quy định của chính phủ". Khoản 1 điều 8 Nghị định 28/2012/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật NKT có quy định, đối với NKT tự tạo việc làm, hộ gia đình tạo việc làm cho NKT được hưởng chính sách "vay vốn với lãi suất ưu đãi để sản xuất kinh doanh từ NHCSXH". Theo quy định tại Quyết định số 51/2008/QĐ-TTg về chính sách hỗ trợ của nhà nước đối với cơ sở sản xuất kinh doanh dành riêng cho người lao động khuyết tật thì NKT khi thành lập các doanh nghiệp, công ty cổ phần...được miễn thuế thu nhập doanh nghiệp, ngoại trừ xuất khẩu mặt hàng dệt, may... được miễn tiền thuê đất và được vay vốn ưu đãi từ Ngân hàng chính sách. Các quy định này đã khuyến khích NKT trong việc tự tạo việc làm cho mình cũng như tạo việc làm cho những NKT khác. Trên thực tế, mặc dù đã có nhiều chính sách hỗ trợ về việc làm cho NKT nhưng đây vẫn là một vấn đề cần phải bàn bạc rất nhiều.

Thực trạng về vấn đề việc làm của NKT:

“Cả nước có 58,18% số NKT có việc làm, tự nuôi sống mình và tham gia đóng góp cho xã hội bằng những công việc khác nhau. Tỷ lệ NKT chưa có việc làm là 30,43%. Vùng đồng bằng sông Hồng và Đông Nam Bộ có số NKT chưa có việc làm chiếm tỉ lệ cao, tương ứng là 41,86% và 35,77%” (“Đề NKT hòa nhập”, Báo nhân dân điện tử). Một khảo sát năm 2007 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội cho thấy có 70% NKT đang trong độ tuổi lao động nhưng chỉ có 30% trong số đó có thu nhập ổn định. Hầu hết số còn lại đều phải sống dựa vào gia đình hay nhờ xã hội bảo trợ. Điều đó cho thấy NKT vẫn còn nằm ngoài hệ thống việc làm.

Một số nguyên nhân chính:

Thứ nhất là do doanh nghiệp, nhà tuyển dụng chưa đánh giá đúng năng lực của NKT. Doanh nghiệp có tâm lý lo ngại khi tuyển dụng NKT vào làm việc vì cho rằng NKT không có kỹ năng cần thiết mà công việc yêu cầu, họ khó có thể hoàn thành công việc được giao. Một số công việc quá nặng nhọc không phù hợp với sức khỏe NKT. Những công việc trong ngành dịch vụ NKT không làm được vì ngoại hình không phù hợp. Doanh nghiệp cho rằng hiệu quả làm việc của NKT không cao, sẽ ảnh hưởng đến doanh

thu và lợi nhuận. Nếu tuyển dụng lao động là NKT, doanh nghiệp sẽ mất thời gian, chi phí để sắp xếp công việc phù hợp cho NKT. Các doanh nghiệp chưa nhìn nhận được rằng NKT chính là một lực lượng lao động đầy tiềm năng, họ rất chăm chỉ, kỷ luật lao động cao và luôn cố gắng trau dồi kỹ năng làm việc. Vì vậy, chúng ta cần phải đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giảm thiểu những suy nghĩ tiêu cực, e ngại về khả năng làm việc của NKT.

Việc tuyên truyền không chỉ dừng lại ở việc làm cho các doanh nghiệp, các tổ chức tiếp cận và hiểu về Luật NKT, các quy định pháp luật liên quan đến việc làm cho NKT mà còn phải đưa ra những dẫn chứng cụ thể về những doanh nghiệp đã rất thành công khi tuyển dụng đội ngũ lao động là NKT vào làm việc, nhằm thúc đẩy các doanh nghiệp khác làm theo.

Theo như báo điện tử của công ty cổ phần bảo hiểm AAA (bài viết Người lao động: xóa mặc cảm khuyết tật). Tại trung tâm chăm sóc khách hàng công ty cổ phần bảo hiểm AAA, có 24 nhân viên là NKT làm việc, họ làm việc giỏi và có người còn được làm quản lý. Công ty quảng cáo Châu An có 4 NKT đang làm việc, sắp tới sẽ tuyển dụng thêm 10 lao động nữa. Khi được sắp xếp công việc phù hợp với tình trạng sức khỏe và dạng khuyết tật, NKT sẽ làm việc rất tích cực và hiệu quả. Hội NKT ở địa phương nên có sự liên hệ với các doanh nghiệp, tìm hiểu về nhu cầu tuyển dụng cũng như điều kiện làm việc ở doanh nghiệp để thuận lợi hơn cho NKT trong vấn đề tìm việc làm. Đặc biệt việc Hội NKT liên hệ với các Trung tâm Giới thiệu việc làm là rất cần thiết, nếu có thể mở những phiên

giao dịch việc làm cho NKT sẽ tạo cơ hội cho NKT tìm được công việc cho mình.

Thứ hai, do NKT chưa đáp ứng được nhu cầu tuyển dụng từ phía doanh nghiệp. Số liệu thống kê tại báo điện tử của Hội bảo trợ người tàn tật và trẻ mồ côi Việt Nam (Bài viết: Cần có chính sách khuyến khích các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất tạo điều kiện cho NKT) đã cho thấy, trình độ học vấn của NKT rất thấp, gần 36% NKT không biết chữ, chỉ có 24,5% có trình độ trung học cơ sở và 20,7% có trình độ tiểu học. Về học nghề chỉ có 5.000-6.000 NKT được học nghề hàng năm trên tổng số 1,5 triệu người cần được dạy nghề trong cả nước. Một số ngành nghề cần phải có trình độ chuyên môn và sức khỏe tốt mà NKT không đáp ứng được.

Để khắc phục tình trạng này, NKT cần lựa chọn nghề phù hợp với năng lực và sức khỏe, cần học tập tốt hơn, nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ tay nghề và tự tin vào bản thân. Khi NKT có công việc phù hợp, họ không chỉ có kinh tế ổn định mà còn có thêm nhiều mối quan hệ xã hội, đời sống tinh thần sẽ phong phú hơn.

Để luật NKT và các quy định khác của pháp luật liên quan đến NKT trong khía cạnh việc làm được thực thi một cách hiệu quả, rất cần sự chung tay, hợp tác của các cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp. Đồng thời, bản thân NKT cũng cần phải nỗ lực nhiều hơn nữa.

Phòng luật ACDC



hơn mức lương cũ từ 250.000-350.000 đồng/tháng.

★ **Quyết định 66/2013/QĐ-TTg được Thủ tướng Chính phủ ký vào ngày 11/11/2013 quy định về chính sách hỗ trợ chi phí học tập đối với sinh viên là người dân tộc thiểu số học tập tại cơ sở giáo dục đào tạo.**

Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1/1/2014. Quyết định này có nội dung: đối tượng áp dụng của Quyết định là sinh viên người dân tộc thiểu số thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo theo quy định của Nhà nước, thi đỗ vào đại học, cao đẳng hệ chính quy tại các cơ sở giáo dục đại học, bao gồm: đại học, học viện, trường đại học, trường cao đẳng. Mức hỗ trợ cho các đối tượng này là hỗ trợ chi phí học tập bằng 60% mức lương tối thiểu chung. Mức hỗ trợ này được hưởng không quá 10 tháng/năm học/sinh viên.

★ **Quyết định 21/QĐ-NHNN được Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ban hành vào ngày 02/01/2014 về mức lãi suất của ngân hàng thương mại áp dụng trong năm 2014 đối với dư nợ của khoản vay hỗ trợ nhà ở theo quy định tại Thông tư 11/2013/TT-NHNN do Thống đốc Ngân hàng nhà nước ban hành.**

Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 02/01/2014. Quyết định này có nội dung: mức lãi suất của ngân hàng thương mại áp dụng trong năm 2014 đối với dư nợ của các khoản cho vay hỗ trợ nhà ở theo quy định tại Thông tư số 11/2013/TT-NHNN ngày 15/5/2013 là 5%/năm.

★ **Nghị định số 136/2013/NĐ-CP được Chính phủ ban hành ngày 21/10/2013 quy định chính sách trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội.**

Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2014 với nội dung: quy định tăng mức trợ cấp từ 180.000 đồng lên 270.000 đồng. Ngoài ra còn có các quy định về chế độ, hồ sơ, thủ tục đề nghị trợ giúp...

★ **Nghị định số 182/2013/NĐ-CP được Chính phủ ban hành 14/11/2013 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động.**

Nghị định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 31/12/2013. Mức lương tối thiểu vùng tại Khoản 1 Điều 3 Nghị định này được áp dụng từ ngày 1/1/2014.

Nghị định có nội dung: quy định mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với doanh nghiệp từ ngày 1/1/2014 như sau: Vùng I: 2.700.000 đồng/tháng; vùng II: 2.400.000 đồng/tháng; vùng III: 2.100.000 đồng/tháng; vùng IV: 1.900.000 đồng/tháng. Như vậy, mức lương tối thiểu vùng mới hiện nay cao

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Câu hỏi tư vấn: NKT trí tuệ có việc làm nào phù hợp không?

Phòng luật ACDC trả lời:

Căn cứ theo quy định tại luật NKT 2010; Nghị định số 28/2012 hướng dẫn thi hành một số điều của luật NKT 2010; Thông tư số 26/2012 hướng dẫn thi hành nghị định số 28 đã có quy định về chính sách việc làm cho NKT. Pháp luật bảo đảm quyền bình đẳng và tự do làm việc của NKT. Hiện nay, theo quy định tại Điều 8 nghị định số 28/2012 đã quy định về việc khuyến khích NKT tự tạo việc làm, hộ gia đình tạo việc làm cho NKT theo đó sẽ có những chính sách ưu đãi như: cho vay vốn tại Ngân hàng chính sách để hoạt động kinh doanh; hỗ trợ về chuyển giao công nghệ; tiêu thụ sản phẩm ... tùy theo mô hình mà NKT thực hiện và chính sách phát triển hỗ trợ kinh tế tại địa phương khi NKT hoặc gia đình của NKT tự tạo việc làm.

Vì vậy tùy theo mức độ khuyết tật nặng, nhẹ để xác định khả năng làm việc của NKT phù hợp với loại hình công việc nào.

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG – CƠ SỞ PHÁP LÝ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong buổi chiều muộn ngày cuối tuần, chị T, là NKT vận động ở Hà Nội, tìm đến Văn phòng Tư vấn pháp luật miễn phí Trung tâm ACDC với dáng vẻ buồn bã. Qua vài câu hỏi han ban đầu, chị đã chia sẻ với luật sư về hoàn cảnh của mình.

Cách đây 7 tháng, chị được nhận vào làm việc tại Công ty TNHH X với vị trí công việc là nhân viên quản trị mạng. Hơn 1 năm ra trường chị chưa có việc, nay được nhận làm công việc đúng chuyên môn, đồng thời Giám đốc cũng hứa sẽ trả chị mức lương 5 triệu đồng/tháng và trả đều hàng tháng nên chị mừng lắm. Tuy nhiên, khi nhận chị vào làm, công ty không ký hợp đồng lao động với chị. Ba tháng đầu, chị nhận lương đều đặn qua tài khoản nên chị tin tưởng và không đề nghị ký hợp đồng lao động. Đến tháng thứ 4, ông N nói với chị do công ty đang gặp khó khăn nên sẽ chậm trả lương, chị cũng vẫn vui vẻ làm việc, hoàn thành tốt công việc của mình và mong muốn góp phần cùng công ty vượt qua giai đoạn khó khăn. Tuy nhiên hết tháng làm việc thứ 5, công ty vẫn chưa thanh toán cho chị lương tháng 4, ông N lại bảo công ty không có nhu cầu phát triển về truyền thông nữa nên cho chị nghỉ việc. Hỏi về lương 2 tháng 4 và 5, ông N hứa sẽ trả chị nhưng không nói rõ là khi nào.

Đến nay, chị nghỉ việc đã hơn một tháng và nhiều lần đề nghị ông N thanh toán nốt tiền lương nhưng ông này chỉ khát lần mà không chịu trả. Tâm sự với người bạn ở trọ cùng thì người này bảo với chị:

- Đi làm mà không ký hợp đồng lao động thì làm sao đòi người ta trả lương được, xem như là chị gặp xui mất rồi.

Chị lo lắng lắm vì khoản tiền nhà trọ, tiền sinh hoạt sắp tới và lại sắp tết đến, chị đã định bụng đi làm có tiền sẽ sắm sửa một cái tết tươm tất cho mẹ và em nhỏ còn đi học ở quê... cứ nghĩ đến là mắt chị lại rung rung.

Chị tâm sự với việc của mình với người bạn cùng phòng. Như chợt nhớ ra điều gì, người bạn với chị về một Trung tâm giúp NKT về các vấn đề liên quan đến pháp luật và hoàn toàn miễn phí.

Mừng rỡ, chị giục người bạn cố nhớ lại địa chỉ của trung tâm ở chỗ nào và hôm nay tìm đến gặp luật sư để được tư vấn.

Sau khi nghe chị T trình bày, Luật sư V ngừng lại, tháo kính xuống về mặt dăm chiêu bởi với chị đây không phải là trường hợp đầu tiên NKT tìm tới văn phòng chia sẻ câu chuyện về vấn đề chế độ trong công việc còn nhiều bất cập. Luật sư V điềm tĩnh giải thích thấu đáo các quy định của pháp luật liên quan tới trường hợp của chị.

Sau khi nghe luật sư phân tích, tư vấn, chị T mừng rỡ:

- Em cũng thấy tự tin hơn để có thể đàm phán cùng giám đốc công ty. Nếu sau đó có gì em xin nhờ luật sư hướng dẫn giúp em. Em cảm ơn luật sư nhiều lắm.

Câu chuyện của chị T cũng là trường hợp của rất nhiều lao động nói chung và lao động NKT nói riêng thường gặp phải. Việc tìm cho mình một công việc đã là khó khăn, nhưng để bảo vệ quyền lợi thích đáng cũng là một vấn đề rất quan trọng. Chúng tôi hy vọng, qua câu chuyện của chị T sẽ giúp bạn đọc hiểu rõ hơn và có được kiến thức pháp luật cần thiết để bảo vệ quyền lợi của chính mình.

**Văn phòng luật trung tâm ACDC
Tư vấn pháp luật miễn phí cho NKT**

Tư vấn qua điện thoại: 04.6281 1234

Tư vấn qua email:

tuvanphapluatacdc@gmail.com

tuvanphapluatacdc@yahoo.com

Tư vấn trực tuyến trên website: acdc.org.vn

hoặc: tuvankhuyettat.org.vn

Tư vấn qua Facebook: Trung tâm ACDC

Tư vấn tại địa phương, qua thư tay, bản tin, diễn đàn...

TRUYỆN CƯỜI SƯỜN TÂM

Quá xuất sắc

Cháy lớn tại bệnh viện. Sau khi dập tắt đám cháy một lính cứu hỏa báo cáo với chỉ huy:

- Lửa đã bị dập tắt hoàn toàn! Tại tầng hầm chúng tôi cứu được 9 nạn nhân. Đã làm hồi tỉnh được 4, còn 5 người kia rất tiếc đã chết.

Viên chỉ huy nghe xong liền ngắt đi. Một lúc sau, tỉnh lại ông ta mới thều thào nói:

- Chúa ơi! Dưới tầng hầm là cái nhà xác của bệnh viện mà.



Tổng biên tập

Một nhà thơ trẻ hót hơ hót hải nói với tổng biên tập báo:

- Thôi chết rồi, tôi đã mắc một sai lầm nghiêm trọng là đã gửi lộn cho ông tờ hóa đơn giặt ủi thay vì bài thơ của tôi.

- Quá trễ! - Tổng biên tập bảo - Chúng tôi nghĩ đó là bài thơ mang phong cách hiện đại nên đã cho đăng rồi!



Cẩn thận như thư ký

Sếp tổng tập đoàn xuống dự hội nghị tổng kết dưới một công ty thành viên.

Nữ thư ký chuẩn bị cho sếp bài diễn văn phát biểu. Buổi chiều khi quay về sếp hỏi thư ký:

- Sao bài diễn văn viết có vẻ dài thẽ, nhiều đoạn có vẻ như là trùng lặp, tôi thấy các cán bộ ngồi bên dưới ngáp ngán ngáp dài, nhiều người còn ngáy khò khò.

- Thôi chết em quên không dặn anh, biết tính anh hay đăng trí, cất tài liệu chỗ nào rồi lại không nhớ, nên bản báo cáo 10 trang em đã phô tô thành 3 bản, phòng khi mất bản này còn bản khác – Cô thư ký tỏ vẻ hối lỗi.

Hàng tháng, Trung tâm ACDC cho ra mắt các bản tin pháp luật để phục vụ hữu ích hơn cho nhu cầu cập nhật tin tức của NKT Việt Nam. Chúng tôi luôn hy vọng sẽ có những góp ý và cộng tác của các độc giả để bản tin ngày càng phong phú, đa dạng và thiết thực hơn với cộng đồng NKT Việt Nam. Mỗi bản tin sẽ được chuyển tải trên email list của diễn đàn NKT Việt Nam và trang web của Trung tâm tại địa chỉ <http://acdc.org.vn>. Khi sao chép nội dung cần liên lạc với Ban biên tập và ghi rõ nguồn.

Liên lạc với Ban biên tập bản tin của Trung tâm ACDC:

Điện thoại: 04 6291 0814 Email: minhtran@acdc.org.vn.

Địa chỉ: Phòng 1308, Tòa nhà VNT, 19 Nguyễn Trãi, Thanh Xuân, Hà Nội.

Điện thoại tư vấn luật miễn phí: 04. 6281. 1234