

Chính sách & cuộc sống

Trung tâm Hành động vì sự phát triển cộng đồng – ấn phẩm phát hành nội bộ mỗi tháng 1 số



TRONG SỐ NÀY:

Tin tức – Hoạt động	Trang 2 - 5	Văn bản pháp luật	Trang 9
Phân tích – Bình luận	Trang 6 - 7	Tư vấn pháp luật	Trang 10
Câu chuyện pháp luật	Trang 8	Tuyển dụng	Trang 11

HỘI NGHỊ QUỐC TẾ VỀ THÚC ĐẨY GIÁM SÁT THỰC THI CRPD

VIỆT NAM CẦN THÚC ĐẨY QUÁ TRÌNH GIÁM SÁT CỦA NGƯỜI KHUYẾT TẬT

Ngày 18-19/4/2017, tại Hà Nội, Trung tâm Hành động vì sự phát triển cộng đồng (Trung tâm ACDC) kết hợp cùng Liên hiệp hội về người khuyết tật Việt Nam (VFD) tổ chức Hội nghị quốc tế về thúc đẩy giám sát thực thi Công ước của Liên hợp quốc và quyền của người khuyết tật. Hội nghị được tổ chức tại Khách sạn InterContinental Hanoi Westlake.

Hội nghị có sự tham gia của ông Đỗ Mạnh Hùng, Phó chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội; bà Lê Thị Nguyệt, Phó chủ nhiệm Ủy ban các vấn đề xã hội; ông Đinh Khắc Đính, Phó chủ tịch UBND tỉnh Thừa Thiên Huế; ông Tô Đức, Phó cục trưởng Cục Bảo trợ xã hội, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội; ông Michael Greene, Giám đốc USAID tại Việt Nam; ông Glen Gipney, Trưởng đại diện tổ chức CBM tại Việt Nam; bà Akiko Fujii, Phó giám đốc Chương trình phát triển Liên hợp quốc tại Việt Nam; ông Monthian Buntan, thành viên Ủy ban Liên hợp quốc về quyền của người khuyết tật ... Bên cạnh đó, Hội nghị cũng đã đón tiếp khoảng 180 đại biểu đến từ các cơ quan Chính phủ, các tổ chức của và vì người khuyết tật, các diễn đàn người khuyết tật trong nước và quốc tế.

Trong suốt 2 ngày Hội nghị, các đại biểu đã cùng nhau trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm giám sát việc thực thi CRPD thông qua những mô hình về các lĩnh vực lớn như phụ nữ, trẻ em gái khuyết tật, lao động việc làm, tiếp cận cơ sở vật chất và thông tin... Đồng thời, kinh nghiệm xây dựng và đệ trình báo cáo giám sát thực thi CRPD lên Liên hợp quốc cũng được các tổ chức quốc tế chia sẻ và trình bày.

Bà Nguyễn Thị Lan Anh, Giám đốc Trung tâm ACDC cho biết: "Việt Nam đã đạt được nhiều thành tựu quan trọng từ khi Luật người khuyết tật Việt Nam ra đời và CRPD được phê chuẩn. Đến nay, đã có nhiều những cải thiện tích cực giúp cho người khuyết tật hòa nhập bình đẳng và công bằng vào đời sống xã hội. Song, việc tham gia giám sát thực thi của các cá nhân, tổ chức của và vì người khuyết tật vào quá trình thực thi các chính sách dành cho người khuyết tật, đặc biệt là thực thi CRPD còn hạn chế. Vì vậy, để đảm bảo CRPD được thực thi đầy đủ, Việt Nam cần đẩy mạnh hơn nữa sự tham gia của Hội, nhóm, các tổ chức của và vì người khuyết tật vào quá trình này."



Tin và ảnh: Minh Trần

ĐIỂM TIN

Hoạt động kỷ niệm

Ngày người khuyết tật Việt Nam 18/04

Tại **Nghệ An**, ngày 16/04/2017, Tại Nghệ An, ngày 16/04/2017, dưới sự tài trợ của Tổ chức CBM và Trung tâm ACDC, Ban vận động thành lập Hội người khuyết tật tỉnh Nghệ An phối hợp với Hội người khuyết tật Thành phố Vinh tổ chức "Chương trình chào mừng Ngày người khuyết tật Việt Nam". Mục tiêu của hoạt động nhằm nâng cao năng lực quản lý, phát triển Hội và tổ chức các sự kiện cho người khuyết tật. Đồng thời giúp người khuyết tật hiểu rõ hơn ý nghĩa Ngày người khuyết tật Việt Nam.

Tại **Thừa Thiên Huế**, dưới sự tài trợ của Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID), Trung tâm ACDC và Trung tâm quốc tế - Quỹ Cứu Chiến binh Mỹ tại Việt Nam (IC-VVAF), Hội người khuyết tật tỉnh Thừa Thiên Huế đã tổ chức "Lễ kỷ niệm Ngày người khuyết tật Việt Nam 18/04" vào sáng ngày 17/04/2017. Hoạt động có sự tham dự của lãnh đạo UBND, Sở Tư pháp, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh, đại diện các cơ quan địa phương có liên quan và đông đảo các hội viên Hội người khuyết tật thành phố, huyện và thị xã trên địa bàn tỉnh.

Sáng ngày 17/4/2017, Hội Người Khuyết tật Tỉnh Thừa Thiên Huế đã tổ chức kỷ niệm ngày người khuyết tật Việt Nam 18/4 tại Khách sạn Điện Biên, TP. Huế. Đến tham dự, có ông Đinh Khắc Đính – Phó Chủ tịch UBND Tỉnh Thừa Thiên Huế; ông Hồ Viết Tư – Phó GĐ Sở Tư pháp Tỉnh Thừa Thiên Huế; ông Hồ Dân – Phó GĐ Sở LĐ, TB & XH Tỉnh Thừa Thiên Huế; đại diện các cơ quan địa phương có liên quan và đông đảo các hội viên Hội NKT thành phố, huyện, thị xã trên địa bàn Tỉnh.

Tại **Quảng Ngãi**, ngày 14/04/2017, trong khuôn khổ dự án "Tăng cường giám sát, đánh giá việc thực thi công ước Liên hiệp quốc về quyền của người khuyết tật tại Việt Nam" do Trung tâm ACDC và Tổ chức CBM thực hiện, Hội người khuyết tật tỉnh Quảng Ngãi tổ chức Hội thảo "Đối thoại chính sách dành cho người khuyết tật tỉnh Quảng Ngãi" và kỉ niệm Ngày người khuyết tật Việt Nam 18/04. Chương trình có sự tham gia của UBND, các Sở ban ngành tỉnh Quảng Ngãi, các Hội/nhóm người khuyết tật trong địa bàn tỉnh và các cơ quan báo chí.

THỰC HÀNH TẬP HUẤN BỘ TÀI LIỆU "GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÔNG ƯỚC QUỐC TẾ VỀ QUYỀN CỦA NGƯỜI KHUYẾT TẬT"

Tiếp theo chuỗi hoạt động Tập huấn Giảng viên nguồn về Bộ tài liệu "**Giám sát và đánh giá việc thực hiện Công ước quốc tế về quyền của người khuyết tật**", đầu tháng 04/2017, Trung tâm ACDC đã phối hợp với Hội người khuyết tật tỉnh Nam Định, Ninh Bình tổ chức 2 khóa tập huấn theo một số chủ đề của Bộ tài liệu.

Ngày 04/04/2017, tập huấn đã diễn ra ở Nam Định với sự tham gia của 30 học viên khuyết tật trên địa bàn tỉnh. Tiếp đó, tập huấn tổ chức tại Ninh Bình vào ngày 08 – 09/04, thu hút sự tham gia của các hội viên của Hội người khuyết tật tỉnh. Các hoạt động tập huấn đều diễn ra vô cùng nhiệt tình, giảng viên và học viên đã có nhiều cuộc thảo luận sôi nổi, ăn ý.



Điều đặc biệt là giảng viên trong những khóa tập huấn này là những học viên nòng cốt đã tham gia đào tạo giảng viên nguồn năm 2016. Những hoạt động này là cơ hội để các giảng viên nguồn thực hành tại địa phương về những kiến thức và kỹ năng đã được đào tạo, đồng thời cung cấp cho thành viên Hội người khuyết tật địa phương kiến thức về các chủ đề liên quan đến giám sát thực thi Công ước quốc tế về quyền của người khuyết tật.

Đây là những hoạt động nằm trong khuôn khổ Dự án "Giám sát và đánh giá việc thực hiện Công ước quốc tế về quyền của người khuyết tật tại Việt Nam" do Trung tâm ACDC thực hiện dưới sự tài trợ của Tổ chức CBM. Dự án nhằm tăng cường cơ hội hòa nhập, tiếp cận các chính sách của nhà nước đối với người khuyết tật và hoàn thiện mô hình tư vấn pháp luật cho người khuyết tật Việt Nam thông qua các khóa tập huấn đã, đang và sẽ được thực hiện trong giai đoạn 2016 – 2019.

Nguyệt Hà

TẬP HUẤN ĐỒNG CẢNH DÀNH CHO NGƯỜI SỬ DỤNG XE LĂN

Ngày 02 – 07/04/2017, tại New Delhi, Ấn Độ đã diễn ra khóa “Tập huấn đồng cảnh dành cho những người sử dụng xe lăn”, đặc biệt là những người bị tổn thương tủy sống. Chương trình do Ủy ban Chữ thập đỏ quốc tế (ICRC) khu vực Ấn Độ và Motivation Charitable Trust phối hợp tổ chức.

Tham gia khóa tập huấn gồm đại biểu những người sử dụng xe lăn đến từ các quốc gia Nepal, Việt Nam, Tajikistan và một số thành phố, tỉnh thành thuộc Ấn Độ. Trong đó, Việt Nam có 2 đại diện đến từ Trung tâm ACDC và Quỹ MoveAbility (ICRC MoveAbility Foundation).

Khóa tập huấn nhằm giúp các học viên hiểu rõ hơn về dạng tật tổn thương tủy sống, cách thức chăm sóc và duy trì sức khỏe, học cách độc lập hơn trong việc di chuyển và sinh hoạt khi sử dụng xe lăn. Đồng thời, hoạt động cũng xây dựng cho người khuyết tật

sự tự tin, tìm kiếm những giá trị, vai trò của bản thân và nâng cao chất lượng cuộc sống của người khuyết tật trong cộng đồng.

Trong quá trình tập huấn, các giảng viên và học viên đã rất tích cực hỗ trợ, trao đổi và chia sẻ cùng nhau những kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm về dạng tật của mình cũng như những phương pháp để chăm sóc và nâng cao sự độc lập của bản thân. Nhiều tình bạn đã được hình thành trong những ngày diễn ra tập huấn, các học viên đều rất ham học hỏi và mong muốn cải thiện và nâng cao các kỹ năng sử dụng xe lăn của mình.

Các giảng viên đã truyền cảm hứng và niềm tin về một tương lai không xa, các học viên có thể tự tin làm chủ chiếc xe lăn và cuộc sống của chính mình!



Ánh Ngọc

THAM QUAN HỌC TẬP MÔ HÌNH TẠI HÀ NỘI

Nhằm nâng cao nhận thức về vấn đề tiếp cận giao thông và công trình xây dựng đối với người khuyết tật, ngày 20/04/2017, Trung tâm ACDC tổ chức hoạt động tham quan học tập các mô hình tại Hà Nội cho khoảng 20 đại biểu là cán bộ đang công tác trong lĩnh vực khuyết tật và cán bộ người khuyết tật nòng cốt của 2 tỉnh Bình Phước và Thừa Thiên Huế.

Đoàn tham quan đã đến thăm và làm việc với Vụ Khoa học Công nghệ - Bộ Xây dựng và Vụ Vận tải - Bộ Giao thông vận tải, tham quan và học tập tại Hội người khuyết tật Thành phố Hà Nội, cùng 2 doanh nghiệp của người khuyết tật là Công ty 5 Colour và Công ty Imagtior. Điểm đến cuối cùng của đoàn là công trình tiếp cận Aeon Mall, một trong những Trung tâm thương mại tiếp cận với người khuyết tật tiêu biểu ở Hà Nội.

Chuyến đi đã thành công về mặt găp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với 2 cơ quan chính phủ chịu trách nhiệm về giao thông và công trình xây dựng tiếp cận, lãnh đạo 2 Vụ trao đổi rất cởi mở, thẳng thắn và lắng nghe nhiều ý kiến từ phía người khuyết tật và cán bộ địa phương. Cuộc gặp gỡ với Hội người khuyết tật Thành phố Hà Nội cũng rất ý nghĩa, các đại biểu trong đoàn đánh giá cao những kết quả mà Hội đã đạt được cũng như việc tạo lập vị thế và vai trò của Hội tại địa phương. Đến thăm, trao đổi và chứng kiến các hoạt động sản xuất 2 công ty của người khuyết tật cũng mang lại cho đoàn nhiều cảm xúc và nhận thức mới về khả năng của người khuyết tật.



Chuyến tham quan này là một trong nhiều hoạt động nằm trong khuôn khổ dự án “Hỗ trợ người khuyết tật giai đoạn 2015-2018” do Trung tâm ACDC triển khai tại địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế và Bình Phước với sự tài trợ của Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID). Trong quá trình, thông qua việc găp gỡ, trao đổi và tham quan, các đại biểu đã học hỏi và chia sẻ được khá nhiều kiến thức, kinh nghiệm hữu ích từ các mô hình hoạt động của người khuyết tật.

Tuệ Chi

BEST BUDDIES VIỆT NAM 2017

HOẠT ĐỘNG CHUNG THÁNG 4

Với sứ mệnh gắn kết tình bạn giữa các thanh thiếu niên khuyết tật trí tuệ, khuyết tật phát triển (gọi chung là Best Buddies) với những tình nguyện viên, tháng 04/2017, Chương trình Best Buddies Việt Nam đã triển khai những hoạt động kết bạn đầu tiên với 5 cặp đôi trên địa bàn Hà Nội. Chương trình đã ghi nhận những bước tiến ban đầu, các đôi bạn đã có sự gặp gỡ tại nơi học tập và làm quen, kết nối cùng nhau.

Ngày 23/04 vừa qua, tại Trung tâm Sao Mai, các thành viên Chương trình Best Buddies đã có buổi sinh hoạt chung đầu tiên để kết nối và giao lưu cùng nhau. Các bạn tình nguyện viên đều nhiệt tình hỗ trợ những người bạn Best Buddies của mình tham gia vào các trò chơi tập thể, các đôi bạn luôn nỗ lực để phối hợp ăn ý

trong các trò chơi. Một tình nguyện viên chia sẻ: "Tôi rất hạnh phúc khi thấy bạn Best Buddies của tôi đã nhớ được và gọi tên tôi, hôm nay khi cùng chơi với các bạn, nghe các bạn hát, nhìn nụ cười của các bạn, tôi cảm thấy những nỗ lực của bản thân đều có ý nghĩa, chúng tôi dường như đang giúp các bạn Best Buddies có những niềm vui theo cách riêng của mình".

Dự kiến, trong thời gian tới, mỗi tháng, chương trình sẽ tổ chức 1 hoạt động chung cho các thành viên



Best Buddies để tạo cơ hội cho những "đôi bạn thân" hiểu nhau, gắn kết và thân thiết hơn nữa.

Lã Phương

CHI GIẢ VỚI CÔNG NGHỆ IN 3D

Dụng cụ chi giả đóng vai trò rất quan trọng với những người khiếm khuyết một phần hoặc toàn phần chân tay thật trên cơ thể, bởi khả năng bù đắp chức năng cần thiết như di chuyển và cầm nắm. Ngày nay, khoa học công nghệ phát triển, nhiều phương pháp làm chi giả như đồ nhựa hay module đã được thực hiện trên đa dạng chất liệu, gỗ, nhôm, nhựa cứng, sợi carbon. Các phương pháp này đòi hỏi đội ngũ kỹ thuật viên được đào tạo, hệ thống máy móc chuyên ngành và nguyên vật liệu sẵn có. Đồng thời, sản xuất chi giả trải qua nhiều bước kỹ thuật, tập luyện tương tác giữa người sử dụng và kỹ thuật viên. Trung bình quá trình làm một dụng cụ chi giả cần vài tuần đến vài tháng tùy tình trạng bệnh nhân. Hiện nay nguồn lực từ các Trung tâm/Bệnh viện chỉnh hình phục hồi chức năng của Việt Nam có thể đáp ứng được nhiều nhu cầu khác nhau từ sinh hoạt hàng ngày, lao động thể lực đến thể thao chuyên nghiệp với mức giá tiền khác nhau dao động từ vài triệu đồng đến hàng trăm triệu đồng. Tuy nhiên với mức giá này, vẫn có một số đông người cần dụng cụ chưa có khả năng tự chi trả dẫn đến phải dùng những bộ phận khác bù đắp lại chức năng hoặc phụ thuộc thân nhân.



Ví dụ một người cụt chân không có chân giả thì khó để di chuyển, đi học hoặc đi làm. Người này sẽ cần nặng xe lăn để đi lại hoặc gia đình trợ giúp cho các sinh hoạt dù là đơn giản.

Cùng lúc đó, một công nghệ mới có tên là "in 3D" cho việc sản xuất chi giả đang được sử dụng ở một số nước trên thế giới với chi phí thấp và làm ngay tại cộng đồng. Công nghệ này là một chuỗi công cụ kỹ thuật số bao gồm quét (đo kích thước cơ thể), thiết kế và in 3D để sản

xuất dụng cụ. Do ứng dụng máy móc trong nhiều khâu kỹ thuật nên việc sản xuất một dụng cụ chỉnh hình có thể chỉ cần 12 tiếng đồng hồ. Việc lắp đặt phần mềm và máy móc sản xuất không quá cồng kềnh, phức tạp và có thể lắp đặt ở bất kỳ nơi đâu. Về mặt thẩm mỹ, dụng cụ được sản xuất theo công nghệ này có thể thiết kế ra nhiều hình dáng khác nhau.

Việc khó khăn của công nghệ in 3D này là cần đội ngũ kỹ thuật viên được đào tạo để thực hiện các khâu một cách chính xác. Nhìn vào những lợi ích được đánh giá ban đầu cho công nghệ mới in 3D nói trên, đây có thể là một phương án cho các nước thu nhập thấp đáp ứng nhu cầu của người dân nghèo cần dụng cụ chỉnh hình phục hồi chức năng.

Lê Nhật (Mobility Aid)

NHỮNG VẤN ĐỀ NỔI CỘM TRONG DỰ THẢO LUẬT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG MỘT SỐ ĐIỀU CỦA BỘ LUẬT LAO ĐỘNG

(TIẾP THEO)

Ở Bản tin Chính sách và Cuộc sống số 36, tháng 02/2017, chúng tôi đã đề cập tới: "Một số vấn đề nổi cộm trong chế định về lao động khuyết tật được quy định trong Bộ luật lao động năm 2012", trong số này, chúng tôi tiếp tục trao đổi với bạn đọc về chế định này với các nội dung: Loại hợp đồng lao động (Khoản 2, 3 Điều 27); Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động (Điều 37); Nghĩa vụ của người sử dụng lao động khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách, chuyển quyền sở hữu, chuyển quyền sử dụng tài sản doanh nghiệp, hợp tác xã (Điều 45) và Tuổi nghỉ hưu (Điều 187) đang được đăng tải trên website: <http://duthaoonline.quochoi.vn>.

1. Loại hợp đồng lao động (Khoản 2, 3 Điều 27)

Tại khoản 2, khoản 3 Điều 27 Dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật lao động quy định: "2. Khi hợp đồng lao động quy định tại điểm b và điểm c khoản 1 Điều này hết hạn mà người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì hợp đồng sẽ được coi là tự động ký mới với thời hạn bằng với thời hạn của hợp đồng ban đầu. 3. Khi hợp đồng lao động được ký mới theo Khoản 2 hết hạn và người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì hợp đồng sẽ được coi là tự động chuyển sang dạng hợp đồng không xác định thời hạn".

Quy định này đã thay đổi cơ bản so với quy định về hợp đồng lao động xác định thời hạn và hợp đồng lao động theo mùa vụ được quy định tại Điều 22 Bộ luật lao động năm 2012 (BLLĐ năm 2012). Cụ thể, theo dự thảo, việc ký kết hợp đồng lao động có thời hạn sau khi hết thời hạn ký lần đầu tiên sẽ được tự động ký mới nếu người lao động (NLĐ) vẫn tiếp tục làm việc theo hợp đồng và thời hạn của hợp đồng mới bằng thời hạn của lần đầu ký.

Quy định này là phù hợp nếu sau khi hết thời hạn làm việc theo hợp đồng đầu tiên, mà người lao động (NLĐ) vẫn tiếp tục làm công việc như trong mô tả của hợp đồng và không có thỏa thuận thay đổi nội dung công việc hay mức lương. Việc quy định tự động ký hợp đồng giúp đơn giản hóa quy trình ký kết và thỏa thuận giữa NLĐ và người sử dụng lao động (NSDLĐ) nếu không có gì thay đổi so với hợp đồng đầu tiên. Hơn nữa, việc tự động ký kết hợp đồng mới giúp bảo đảm quyền lợi của NLĐ cũng như thuận lợi cho quá trình quản lý nhân sự cho NSDLĐ.

Tuy nhiên, quy định này chưa thực sự chặt chẽ. Thực tế, NSDLĐ có thể yêu cầu NLĐ ký kết một bản hợp đồng mới với nội dung thay đổi so với bản đầu tiên. Khi đó bản hợp đồng ký mới này được coi là tự động ký kết hợp đồng lần thứ hai, hay là hợp đồng mới hoàn toàn. Nếu là hợp đồng mới hoàn toàn thì sẽ không thể áp dụng Khoản 3, tức là hết hạn hợp đồng tự động ký, hợp đồng đầu tiên sẽ chuyển thành hợp đồng không xác định thời hạn. NSDLĐ sẽ tạo ra một vòng tròn lặp đi lặp lại việc ký hợp đồng mà NLĐ không thể chuyển sang hợp đồng không xác định thời hạn dù đủ điều kiện theo quy định của Khoản 3 (khi hợp đồng lao động được ký mới theo Khoản 2 hết hạn và người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì hợp đồng sẽ được coi là tự động chuyển sang dạng hợp đồng không xác định thời hạn).

Bên cạnh đó, dự thảo cũng chưa quy định giới hạn số lần được tự động ký kết hợp đồng, điều này sẽ không đảm bảo quyền lợi của NLĐ theo quy định tại Khoản 3. Vì NSDLĐ sẽ ký nhiều hợp đồng mới thay cho hợp đồng trước đó nhằm kéo dài việc NLĐ phải làm việc theo HĐLĐ xác định thời hạn.

Do vậy, cần bổ sung thêm một điều kiện: "Trường hợp hai bên ký kết hợp đồng lao động mới là hợp đồng xác định thời hạn thì cũng chỉ được ký thêm 01 lần, sau đó nếu người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì phải ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn."

2. Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động (Điều 37)

Dự thảo đưa ra 02 phương án, trong đó, phương án 1 là giữ nguyên các quy định tại Điều 37 BLLĐ 2012 và phương án 2 là người lao động có quyền chấm dứt hợp đồng lao động bất kể lúc nào, không vì lí do gì mà chỉ cần thời hạn báo trước. Phương án 2 là phù hợp, vì:

- Xét về quyền lợi của NSDLĐ: việc làm là một vấn đề quan trọng của toàn xã hội, hơn hết, nó đặc biệt quan trọng đối với NLĐ. Tuy nhiên, khi NLĐ quyết định đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với nhiều lí do khách quan hay chủ quan khác nhau thì họ đang trong trạng thái không muốn tiếp tục làm việc cho NSDLĐ. Do đó, NLĐ sẵn sàng làm đủ mọi cách để được chấm dứt hợp đồng lao động, và dễ gây thiệt hại cho chính NSDLĐ.

- Xét về quyền lợi của NLĐ: NLĐ luôn luôn có xu hướng muốn tìm kiếm một công việc thu nhập cao, phù hợp với môi trường, khả năng của họ. Hơn hết, khi NLĐ tìm kiếm được công việc phù hợp, thu nhập cao thì đồng thời, họ cũng nâng được mức sống, sức chi tiêu cho xã hội. Do đó, không nên hạn chế quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của NLĐ. Ngoài ra, đối với các lí do quy định trong Điều 37 BLLĐ 2012 hoàn toàn có thể trở thành những lí do gây ảnh hưởng đến sức khỏe, tinh thần của NLĐ, do đó họ hoàn toàn có quyền chấm dứt hợp đồng ngay mà không cần thông báo trước.

3. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách, chuyển quyền sở hữu, chuyển quyền sử dụng tài sản doanh nghiệp, hợp tác xã (Điều 45)

Tại khoản 1 Điều 45 Dự thảo quy định: "1.Trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách, chuyển quyền sở hữu, chuyển quyền sử dụng tài sản doanh nghiệp, hợp tác xã thì NSDLĐ có trách nhiệm lập phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 46 của Bộ luật này và thông báo cho NLĐ biết trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày lập phương án." Chúng tôi hoàn toàn tán thành với Ban soạn thảo khi quy định NSDLĐ có nghĩa vụ thông báo cho NLĐ khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách, chuyển quyền sở hữu, chuyển quyền sử dụng tài sản doanh nghiệp, hợp tác xã. Quy định này tạo điều kiện cho NLĐ có thời gian để tìm kiếm một công việc mới phù hợp nếu không muốn làm tại doanh nghiệp, hợp tác xã sau khi sáp nhập, hợp nhất, chia tách hay chuyển quyền sở hữu, và hạn chế những tác động bất lợi tới NLĐ.

Tuy nhiên, việc thông báo trong thời hạn 15 ngày là hoàn toàn không phù hợp. Bởi lẽ, theo một quy trình tuyển dụng lao động, trung bình khoảng 10 – 15 ngày là thời gian để NSDLĐ tuyển được người phù hợp cho vị trí cần tuyển. Tuy nhiên, nó không phù hợp với thời gian để NLĐ tham gia tuyển, bởi để tìm kiếm vị trí ứng tuyển cho đến kết thúc quá trình thi tuyển và tham gia vào công việc,

NLĐ thường mất từ 25 – 30 ngày. Đặc biệt là đối với người khuyết tật là những đối tượng khó tìm kiếm việc làm thì thời gian để tìm việc mới có thể kéo dài đến 2 tháng.

Do đó, trong trường hợp chỉ báo trước 15 ngày sẽ dễ dẫn đến NLĐ bị thất nghiệp, ảnh hưởng trực tiếp đến quyền, lợi ích của NLĐ. Do đó, cần kéo dài thời gian thông báo lên 30 ngày để NLĐ chuẩn bị tâm lí cũng như tìm kiếm việc làm mới.

4. Tuổi nghỉ hưu (Điều 187)

Điều 187 Dự thảo đã đưa ra 02 phương án lựa chọn cho thời điểm nghỉ hưu, trong đó phương án 1 giữ nguyên quy định hiện hành và phương án 02 tăng tuổi nghỉ hưu theo lộ trình. Trung tâm ACDC kiến nghị cần giữ nguyên những quy định hiện hành về độ tuổi nghỉ hưu nam 60 tuổi, nữ 55 tuổi, bởi lí do sau:

- Thứ nhất, theo quy định tại Luật người cao tuổi, người cao tuổi là người từ đủ 60 tuổi trở lên và những người trong độ tuổi này đã bị coi là suy giảm khả năng lao động đặc biệt là đối với phụ nữ. Bởi lẽ, sinh sản là khả năng thiên bẩm của phụ nữ, nhưng đi kèm với đó, trong quá trình mang thai, sinh con, và ngay cả trong điều kiện bình thường, sức khỏe của phụ nữ không thể so sánh được với nam giới. Do đó, việc người phụ nữ nghỉ hưu trước nam giới 05 tuổi và nghỉ hưu trước khi trở thành người cao tuổi là hoàn toàn hợp lý.

- Thứ hai, trách nhiệm của người phụ nữ đối với gia đình. Hiện nay ở Việt Nam, người phụ nữ vẫn là những người đảm đương chính công việc trong gia đình. Khi còn trẻ, người phụ nữ chăm chồng, nuôi con, đến khi già, họ chăm chồng chăm cháu nhỏ tuổi. Vì vậy, họ cần tập trung nhiều thời gian, sức lực hơn cho gia đình và cũng cần có thời gian để chăm lo cho chính sức khỏe của mình.

- Thứ ba, đất nước ngày càng phát triển, đổi mới và NLĐ ngày càng trẻ hóa, giữ nhiều địa vị quan trọng trong xã hội. Việc nghỉ hưu như hiện nay cũng tạo điều kiện cho lớp trẻ có quyền cũng như cơ hội tham gia vào công việc phù hợp, đẩy nhanh quá trình tiếp cận công nghệ mới và sức sáng tạo hơn.

Với những ý kiến phân tích bình luận trên, chúng tôi hi vọng sẽ góp phần hoàn thiện Dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật lao động gân sát với NLĐ, đồng thời góp phần khiến Dự thảo dễ đi vào cuộc sống.

Thu Hằng

MỘT LẦN TIN TƯỞNG

Thương quen Chiến trong một lần về thăm quê sau gần 15 năm xa cách. Gia đình cô chuyển lên thành phố sống từ ngày biết Thương không thể đi lại được nữa. Ngần ấy năm, cô chỉ quanh quẩn trong nhà, làm bạn với chiếc xe lăn. Cô rất ngại tiếp xúc với người lạ. Lần về xây mộ cho bà, bố mẹ thuyết phục Thương cùng về, đó cũng là lần đầu tiên cô gặp Chiến và cảm động trước sự quan tâm, chăm sóc của anh ta.

**LÚC NÀY, KHI CẦM TRÊN TAY
TỜ GIẤY TRIỆU TẬP THAM DỰ
PHIÊN TÒA XÉT XỬ CHIẾN –
KẺ ĐÃ LỬA DỐI TÌNH CẨM VÀ
CHIẾM ĐOẠT TÀI SẢN CỦA
GIA ĐÌNH MÌNH, THƯƠNG
VĂN CÒN RUN RẦY. SỰ VIỆC
ẤP ĐẾN ĐỘT NGỘT KHIẾN CÔ
CHƯA HẾT BÀNG HOÀNG.**

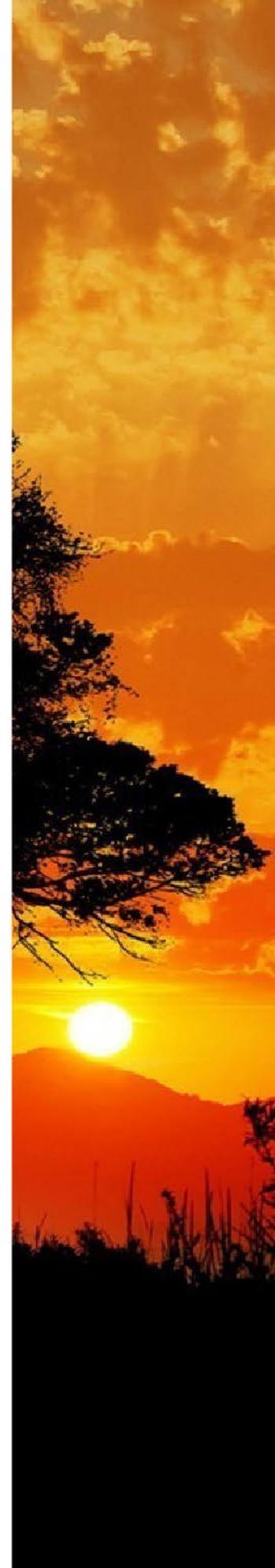
Mấy ngày xây mộ mọi người bận bịu với bao việc, Chiến là hàng xóm nên thỉnh thoảng cũng sang giúp đỡ và nói chuyện với Thương. Sau những lần tiếp xúc, chuyện trò, cô dần cởi mở hơn. Việc gặp Chiến và được anh ta quan tâm khiến cô hạnh phúc. Hơn một tuần ở quê, hai người đã có liên lạc của nhau và hẹn sẽ gặp lại. Sau lần đó, Thương về thành phố còn Chiến đi làm ở tỉnh khác. Bỗng đi một thời gian, hai người không liên lạc vì nghe đâu gia đình anh phản đối. Cô cũng nghĩ tình cảm chóng vánh,

Chiến cũng chỉ là thương hại mình. Thế nhưng, gần ngày sinh nhật cô, anh lặn lội đến tận nhà để tặng quà. Thương nhận ra tình cảm của mình và quyết định tiến đến với Chiến.

Mối quan hệ của hai người ngày càng thân thiết và cô không còn chút nghi ngờ nào với Chiến. Anh ta nói đã chuyển về làm gần nhà Thương và thường xuyên ăn ở tại nhà cô. Dù rất lo lắng nhưng bố mẹ Thương không phản đối có lẽ vì không muốn con gái buồn. Chiến tìm cách gần gũi với cô, ban đầu Thương từ chối nhưng sau đó cũng chiều theo ý anh ta. Một thời gian sau, Chiến tâm sự là mất việc làm để xin ở nhờ nhà cô trong thời gian tìm việc mới. Vấp phải phản đối của bố mẹ Thương, Chiến tức giận và nhiều lần gây áp lực với người yêu. Anh ta ép cô hoặc phải cho tiền tiêu hoặc phải xin bố mẹ cho anh ta về nhà. Chiến thường đe dọa bóng gió về chuyện quan hệ quá giới hạn của hai người để lấy tiền của Thương. Lúc cô không còn tiền, anh ta tìm cách moi tiền từ bố mẹ cô. Những hình ảnh gần gũi của hai người được gửi về gia đình khiến bố mẹ cô đứng ngồi không yên vì lo Chiến tung ảnh ra ngoài. Bằng cách này, anh ta ngang nhiên ăn chơi, tiêu xài bằng đồng tiền của gia đình người yêu. Chuyện này kéo dài chừng nửa năm thì nghe đâu anh ta nghiện ma túy, bố mẹ cô cấm anh ta đến nhà.

Chiến biết không thể tiếp tục moi tiền của nhà Thương bằng cách này nên đã giả vờ quay lại với Thương. Anh ta ngon ngọt dụ dỗ Thương và bí mật quay lại những cảnh thân mật của hai người, sau đó tiếp tục uy hiếp cô. Sự Chiến làm liều nên cô đã đồng ý làm theo mọi yêu cầu của anh ta. Chiến nảy ra ý định lấy chìa khóa nhà Thương rồi nhân lúc không có ai sẽ phá két sắt và cao chạy xa bay.

Đúng như kế hoạch, Thương tha thứ cho Chiến và giao chìa khóa nhà cho anh ta. Chiến để ý, nhà cô hay đi làm từ thiện vào cuối tuần. Đêm đó, anh ta lẻn vào nhà, đang hì hục cậy két sắt, Chiến nghe thấy tiếng quát lớn sau lưng của bố Thương. Biết mình bị phát hiện, kẻ trộm hung hăng cầm dao đe dọa. Thế nhưng, công an đã ập tới và bắt gọn anh ta. Cô chưa từng tin tưởng ai khác ngoài bố mẹ cho đến khi gặp Chiến để rồi chính cô lại bị hăm hại bởi lòng tin ấy. Từ lúc thấy Chiến liên tục đe dọa mình, cô đã lảng lặng thông báo với công an và cùng gia đình phối hợp bắt anh ta. Lúc này, cô chỉ mong pháp luật sẽ trừng trị kẻ đã lừa dối mình và đẩy gia đình cô vào hoàn cảnh này thật thích đáng.



Trần Thùy

VĂN BẢN PHÁP LUẬT

**Nghị quyết 34/NQ-CP ban hành ngày 07/04/2017 về
Phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 3 năm 2017.**

1. Về việc xây dựng Nghị quyết của Quốc hội điều chỉnh mức đóng vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp đối với người sử dụng lao động:

Chính phủ thống nhất đề xuất điều chỉnh mức đóng bảo hiểm thất nghiệp đối với người sử dụng lao động quy định tại Điều 57 Luật việc làm từ 1% xuống còn 0,5% quỹ tiền lương tháng của những người lao động đang tham gia bảo hiểm thất nghiệp để tạo điều kiện phát triển doanh nghiệp.

Thời gian thực hiện việc điều chỉnh kể từ ngày Nghị quyết của Quốc hội có hiệu lực thi hành đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2019.

2. Về biện pháp quản lý giá sữa dành cho trẻ em dưới 6 tuổi:

Chính phủ thống nhất với đề nghị của Bộ Công Thương về việc kết thúc áp dụng biện pháp bình ổn giá đối với sản phẩm sữa dành cho trẻ em dưới 6 tuổi từ ngày 01 tháng 4 năm 2017. Yêu cầu Bộ Công Thương và các bộ, cơ quan liên quan thực hiện quản lý giá sữa dành cho trẻ em dưới 6 tuổi theo quy định của Luật giá và các văn bản pháp luật có liên quan.

Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ban hành ngày 29/12/2015 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc.



TÁC GIẢ: NGUYỄN HUY HÙNG

Từ ngày 01/01/2016 – 31/12/2017, tiền lương đóng BHXH là mức lương và phụ cấp lương gồm:

- Mức lương tính theo thời gian của công việc hoặc chức danh theo thang lương, bảng lương do người sử dụng lao động xây dựng theo quy định của pháp luật lao động mà hai bên đã thỏa thuận. Đối với người lao động hưởng lương theo sản phẩm hoặc lương khoán thì ghi mức lương tính theo thời gian để xác định đơn giá sản phẩm hoặc lương khoán.

- Các khoản phụ cấp lương để bù đắp yếu tố về điều kiện lao động, tính chất phức tạp công việc, điều kiện sinh hoạt, mức độ thu hút lao động mà mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động chưa được tính đến hoặc tính chưa đầy đủ.

Phụ cấp lương là các khoản phụ cấp lương để bù đắp yếu tố về điều kiện lao động, tính chất phức tạp công việc, điều kiện sinh hoạt, mức độ thu hút lao động mà mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động chưa được tính đến hoặc tính chưa đầy đủ như phụ cấp chức vụ, chức danh; phụ cấp trách nhiệm; phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; phụ cấp thâm niên; phụ cấp khu vực; phụ cấp lưu động; phụ cấp thu hút và các phụ cấp có tính chất tương tự.

Từ ngày 01 tháng 01 năm 2018 trở đi, tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức lương, phụ cấp lương được liệt kê phía trên và các khoản bổ sung khác gồm:

- Các khoản bổ sung xác định được mức tiền cụ thể cùng với mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động và trả thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương.

Tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc không bao gồm các khoản chế độ và phúc lợi khác như:

- Tiền thưởng: khoản tiền mà người sử dụng lao động thưởng cho người lao động căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm và mức độ hoàn thành công việc của người lao động;

- Tiền thưởng sáng kiến;

- Tiền ăn giữa ca;

- Các khoản hỗ trợ xăng xe, điện thoại, đi lại, tiền nhà ở, tiền giữ trẻ, nuôi con nhỏ;

- Hỗ trợ khi người lao động có thân nhân bị chết, người lao động có người thân kết hôn, sinh nhật của người lao động, trợ cấp cho người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;

- Các khoản hỗ trợ, trợ cấp khác ghi thành mục riêng trong hợp đồng lao động.

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TƯ VẤN PHÁP LUẬT MIỄN PHÍ CHO NGƯỜI KHUYẾT TẬT

Huyện Phú Lộc,

1. Đối với gia đình đã thoát hộ nghèo thì thủ tục rà soát trong năm được quy định như thế nào?

Phòng tư vấn pháp luật miễn phí Trung tâm ACDC trả lời:

Theo quy định tại Khoản 2 Điều 5 Thông tư 17/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn quy trình rà soát hộ nghèo, hộ cận nghèo hằng năm theo chuẩn nghèo tiếp cận đa chiều áp dụng cho giai đoạn 2016-2020, quy trình rà soát hộ thoát nghèo, hộ thoát cận nghèo đang thuộc quản lý, có giấy đề nghị đăng ký thoát nghèo, thoát cận nghèo, thực hiện theo quy trình sau:

a) Hộ gia đình có giấy đề nghị trường thônh xác nhận và nộp trực tiếp hoặc gửi qua bưu điện đến Ủy ban nhân dân cấp xã tiếp nhận, xử lý (theo Phụ lục số 1b ban hành kèm theo Thông tư này);

b) Ủy ban nhân dân cấp xã chỉ đạo Ban giảm nghèo cấp xã tổ chức thẩm định theo quy trình rà soát hộ gia đình có khả năng thoát nghèo, thoát cận nghèo theo quy định tại Điều 6 Thông tư này; báo cáo kết quả thẩm định và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã quyết định công nhận hộ thoát nghèo, hộ thoát cận nghèo.

Thời gian thẩm định, xét duyệt và ban hành Quyết định công nhận bổ sung không quá 07 ngày làm việc kể từ khi tiếp nhận giấy đề nghị của hộ gia

đình. Trường hợp không ban hành Quyết định công nhận thì cần nêu rõ lý do;

c) Hàng tháng, Ủy ban nhân dân cấp xã tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân cấp huyện số lượng hộ thoát nghèo, hộ thoát cận nghèo trên địa bàn (nếu có) để Ủy ban nhân dân cấp huyện tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân cấp tỉnh;

d) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh tổng hợp danh sách hộ thoát nghèo, hộ thoát cận nghèo trong năm.

2. Trường hợp đại diện hợp pháp của người khuyết tật đi làm thủ tục khám giám định cho người khuyết tật thì cần chuẩn bị những giấy tờ gì?

Phòng tư vấn pháp luật miễn phí Trung tâm ACDC trả lời:

Khoản 2 Điều 9 Thông tư số 34/2012/TTLT-BYT-BLĐTBXH quy định chi tiết về việc xác định mức độ khuyết tật do hội đồng giám định y khoa thực hiện, đại diện hợp pháp của người khuyết tật khi làm thủ tục khám giám định cho người khuyết tật phải có các giấy tờ sau:

- Giấy chứng minh nhân dân hoặc giấy tờ tùy thân có ảnh hợp pháp.
- Giấy xác nhận của UBND cấp xã nơi người khuyết tật đăng ký hộ khẩu thường trú về quyền đại diện hợp pháp đối với người khuyết tật.

- Trường hợp đại diện hợp pháp của người khuyết tật là cơ quan, tổ chức thì phải có giấy giới thiệu của cơ quan, tổ chức đó theo quy định.

TRUNG TÂM ACDC

Địa chỉ: P12A08, Tòa nhà VNT,
19 Nguyễn Trãi,
Thanh Xuân, Hà Nội

TƯ VẤN PHÁP LUẬT MIỄN PHÍ CHO NGƯỜI KHUYẾT TẬT

Tư vấn qua điện thoại: 04 6281 1234

Tư vấn qua email:
tuvanphapluatacdc@gmail.com
tuvan@acdc.org

Tư vấn trực tuyến trên website:
<http://acdc.org.vn>
hoặc: tuvanmienphi.vn

Tư vấn qua Facebook:
Trung tâm ACDC
Tư vấn tại địa phương, qua thư tay,
bản tin, trực tiếp tại văn phòng
ACDC...

LIÊN HOAN "VẺ ĐẸP VÀNG TRĂNG KHUYẾT 2017"

Câu lạc bộ Thanh niên Khuyết tật Việt Nam (VYDC) tổ chức Liên hoan "Vẻ đẹp vàng trăng khuyết 2017" dành cho các bạn nữ thanh niên khuyết tật ở Việt Nam.

Mục đích

Với khẩu hiệu: "Hình thể của tôi, tài năng của tôi" - "My body, My talent", chương trình mong muốn truyền gửi thông điệp về vẻ đẹp trong sự đa dạng, không phụ thuộc vào một "cơ thể hoàn thiện", mà nằm ở nghị lực, trí tuệ, sự tự tin và tài năng tiềm ẩn bên trong mỗi con người;

Người tham gia

Nữ thanh niên khuyết tật là công dân Việt Nam, đang cư trú tại Việt Nam và trong độ tuổi từ 18 đến 30 (Tính từ ngày gửi đơn tham gia). Không phân biệt dạng tật, tình trạng hôn nhân, xu hướng tính dục, trình độ học vấn, dân tộc, và tôn giáo.

Cách thức đăng ký

Hồ sơ đăng ký tham gia Liên hoan "Vẻ đẹp Vàng trăng khuyết 2017" bao gồm:

- Đơn đăng ký tham gia theo mẫu:
(Tải từ <http://pwd.vn/upload/dondangkyduthi2017.doc>)
- 03 - 10 ảnh cá nhân gồm 01 ảnh chân dung và các ảnh cá nhân tự chọn khác được chụp sau ngày 30/06/2016.
- 01 bài viết ngắn (250 – 500 từ) nói lên cảm nhận của bản thân về cuộc sống khi là một người khuyết tật ở Việt Nam.

Ứng viên vui lòng nộp hồ sơ trước 17:00 ngày 30/06/2017 qua:

- Email: vangtrangkhuyet@pwd.vn, tiêu đề ghi rõ "Hồ sơ đăng ký tham gia Liên hoan Vẻ đẹp Vàng trăng khuyết 2017".
- Đường bưu điện: Văn phòng VYDC – Số nhà 94, Ngõ 553 Đường Giải Phóng, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội.

Mọi thông tin liên hệ Fanpage:

<https://www.facebook.com/vedepvangtrangkhuyet/>
Hoặc website: <http://pwd.vn>;

Thông tin liên hệ:

TRƯƠNG HẢI LINH - Điều phối viên

Câu lạc bộ Thanh niên khuyết tật Việt Nam

Văn phòng: Nhà 94, ngõ 553, đường Giải Phóng,
quận Hoàng Mai, thành phố Hà Nội

Điện thoại hỗ trợ: 1900558846

Email: vangtrangkhuyet@pwd.vn;

TRUNG TÂM PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN BỀN VỮNG (SRD) TUYỂN THỰC TẬP PHÒNG HÀNH CHÍNH

Trung tâm Phát triển Nông thôn Bền vững là một tổ chức phi chính phủ của Việt Nam hoạt động vì sự phát triển của các cộng đồng nông thôn khó khăn, hỗ trợ họ nâng cao đời sống và quản lý nguồn tài nguyên bền vững.

Mô tả công việc

- Nghe, trả lời điện thoại và chuyển đến cán bộ có liên quan và ghi lại lời nhắn khi cần thiết;
- Đón tiếp khách đến thăm và làm việc ở văn phòng;
 - Hỗ trợ các công việc hành chính văn phòng như: fax, photo, gửi thư từ, văn bản /công văn;
 - Hỗ trợ nhập dữ liệu và lưu trữ các văn bản, giấy tờ của phòng hành chính, các giấy xin nghỉ của cán bộ Trung tâm;
 - Hỗ trợ lấy báo giá các trang thiết bị, văn phòng phẩm, dịch vụ khi được yêu cầu;
 - Hỗ trợ hậu cần tổ chức hội nghị, hội thảo, sắp xếp phương tiện và phòng nghỉ theo yêu cầu;
 - Hỗ trợ các công việc hành chính - văn phòng khác theo sự phân công của quản lý trực tiếp.

Yêu cầu khác

- Tốt nghiệp Đại học chuyên ngành quản trị văn phòng, Hành chính, văn thư lưu trữ hoặc các chuyên ngành có liên quan;
- Năng động, nhanh nhẹn, cẩn thận trong công việc, cam kết làm việc với các dự án phi lợi nhuận vì cộng đồng;
- Đã từng làm việc ở vị trí tương đương là một lợi thế.
- Khả năng giao tiếp tốt bằng tiếng Anh và tiếng Việt;
- Có khả năng làm việc dưới áp lực cao và làm việc nhóm tốt.

Thực tập sinh được nhận hỗ trợ US \$100/tháng.

Hồ sơ bao gồm

- Ứng viên được khuyến khích nộp hồ sơ điện tử bao gồm CV, bằng cấp (nếu có) trước ngày 5/5/2017 qua email recruitment@srđ.org.vn.
- SRD chỉ liên hệ với những ứng viên được lựa chọn qua điện thoại.
Thông tin thêm về Trung tâm SRD, vui lòng truy cập trang web <http://www.srd.org.vn>
hoặc <http://www.facebook.com/srdvietnam>.





Trung tâm Hành động vì sự phát triển cộng đồng (Trung tâm ACDC) là một tổ chức Phi chính phủ Việt Nam làm việc trong lĩnh vực hỗ trợ người khuyết tật và những nhóm người yếu thế khác trong cộng đồng. Chúng tôi với một đội ngũ nhân sự trẻ, giàu nhiệt huyết và kinh nghiệm đang tìm kiếm những giải pháp khả thi nhằm xây dựng một xã hội không vật cản và vì quyền của người khuyết tật với tôn chỉ mục đích “Chia sẻ niềm tin và nâng cao vị thế cho cộng đồng người khuyết tật Việt Nam”.

Ban biên tập:

Nguyễn Thị Lan Anh
Đàm Việt Hà
Trần Thị Minh
Nguyễn Thị Ánh Ngọc
Lã Hạnh Phương

Hàng tháng, Trung tâm ACDC cho ra mắt Bản tin chính sách & cuộc sống để phục vụ hữu ích hơn cho nhu cầu cập nhật tin tức của người khuyết tật Việt Nam và những tổ chức, cá nhân làm việc trong lĩnh vực người khuyết tật tại Việt Nam. Chúng tôi luôn hy vọng sẽ có những góp ý và cộng tác của các độc giả để bản tin ngày càng phong phú, đa dạng và thiết thực hơn. Mỗi bản tin ngoài được in giấy, sẽ được chuyển tải trên email list của diễn đàn người khuyết tật Việt Nam và trang web của Trung tâm tại địa chỉ <http://acdc.org.vn>. Khi sao chép nội dung, cần liên lạc với Ban biên tập và ghi rõ nguồn.

Liên hệ với Ban biên tập bản tin của Trung tâm ACDC:

Điện thoại: 04 6675 3946 Email: minhtran@acdc.org.vn.

Địa chỉ: Phòng 12A08, Tòa nhà VNT, 19 Nguyễn Trãi, Thanh Xuân, Hà Nội.



USAID
TỪ NHÂN DÂN MỸ


MoveAbility
Disability Rehabilitation Inclusion

The MoveAbility logo features the company name in a large, bold, dark grey sans-serif font. The word "Move" is in a dark grey font, while "Ability" is in a bright green font. Below the main name, the words "Disability Rehabilitation Inclusion" are written in a smaller, dark grey font. To the right of the text is a graphic element consisting of three stylized human figures in grey, with one figure having a red cross on its chest.